



II Informe del Mercat Laboral I Negociació Col·lectiva

Barcelona, octubre de 2015

TAULA DE CONTINGUT

RESUM EXECUTIU.....	3
CONCLUSIONS.....	12
OCUPACIÓ.....	16
ATUR REGISTRAT.....	16
ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA.....	22
AFILIACIÓ.....	25
CONTRACTACIÓ.....	28
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	33
CONVENIS COL·LECTIUS.....	33
INAPLICACIÓ DE CONVENIS.....	37
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	41
CONFLICTIVITAT LABORAL.....	51
RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	54
TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA.....	54
SERVEI DE MEDIACIÓ, ARBITRATGE I CONCILIACIÓ (SMAC)	61
ABSENTISME LABORAL	64
METODOLOGIA	72

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

Ocupació

a) Atur registrat

Segons les dades de l'atur registrat del mes de setembre, a Catalunya l'atur ha augmentat en 6.881 persones (1,36%) i la xifra d'aturats s'ha situat en 513.187 persones.

Respecte al mateix mes de l'any anterior, s'ha registrat una davallada del -10,88% (62.625 aturats menys).

A nivell estatal, l'atur registrat ha augmentat en 26.087 persones en relació al mes anterior (0,64%). La xifra d'atur estatal se situa en el mes de setembre de 2015 en 4.094.042 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en -353.608 persones, fet que suposa una reducció del 7,95%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Segons l'àmbit territorial, l'atur augmenta en les quatre províncies catalanes, a Barcelona, l'atur registrat és de 383.705 persones, després de sumar 988 persones respecte al mes anterior, i respecte al mes de setembre de 2014, s'ha reduït un -10,98%. A Girona, l'atur ha augmentat en 2.308 persones, i en termes interanuals s'ha reduït en un -11,19%, i s'ha situat la xifra d'aturats en 45.880. A la província de Lleida, l'augment ha estat de 1.167 persones al mes de setembre, i la variació respecte l'any anterior és de -10,03%, i la xifra d'atur d'aquest mes se situa en 24.577 persones. Per últim, a Tarragona, la xifra d'atur del mes de setembre és de 59.025 aturats, produint-se un augment de 2.418 aturats més que el mes anterior i respecte a l'any anterior, l'atur s'ha reduït un -10,27%.

b) Enquesta de Població Activa

L'Enquesta de Població Activa del 2on trimestre del 2015 (darrera dada disponible) situa la taxa d'atur a Catalunya en un 19,1% (0,9 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 20,05%), situant el nombre total d'aturats en 726.200 persones. Les dades exposades per l'Enquesta de Població

Interanualment, a Catalunya, l'atur s'ha reduït en un 10,88%.
A nivell estatal, la reducció de l'atur és del 7,95%.

Intertrimestralment,
augmenta la població
activa i l'ocupació, i l'atur
cau.

Activa, suposen una disminució del nombre d'aturats en 31.900 persones respecte del trimestre anterior (un -4,2%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2014, hi ha hagut un descens de 44.300 aturats (-5,7% de variació interanual). El nombre d'ocupats a Catalunya augmenta en 51.800 persones (1,7%) respecte al trimestre anterior i en 35.000 ocupats respecte a l'any anterior (1,1%).

La població activa a Catalunya ha augmentat en 19.900 persones (0,53%) en relació al trimestre anterior, situant-se en 3.801.200 persones, i en relació al mateix trimestre de l'any anterior, la població activa ha baixat en 9.200 persones (-0,24%). La taxa d'activitat a Catalunya se situa en el 62,7%.

La taxa d'atur catalana se
situa en el 19,1% i
l'espanyola en el 22,37%.

A nivell estatal, el nombre d'aturats se situa en 5.149.000 persones, havent-hi disminuït la taxa d'atur un 1,40% situant-se en un 22,37% en aquest trimestre, si bé, el nombre d'aturats disminueix en 295.600 persones aquest trimestre, a més la població activa augmenta en 116.100 persones respecte al trimestre anterior (0,51%). La variació de població activa respecte del 2on trimestre de l'any 2014, és de 39.700 persones, la qual cosa suposa un increment del 0,17%.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de la EPA del 2on Trimestre de l'any, situa el nombre d'aturats en 529.100 persones, i la taxa d'atur arriba al 18,97%. A Girona, el nombre d'aturats se situa en els 73.700 aturats, amb una taxa d'atur del 19,21%. Per altra banda, a Lleida, hi ha 32.900 aturats, amb una taxa d'atur del 14,94%. Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 90.400 aturats, i una taxa d'atur del 23,17%.

c) Afiliació

Descens de l'afiliació a la
Seguretat Social de
6.781 afiliats menys
respecte al mes d'agost
(-0,2%).

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de setembre de 2015 en 3.059.297 persones, la qual cosa suposa 6.781 afiliats menys respecte el mes anterior (-0,2%). Aquest descens ha estat més moderat que el registrat els setembres dels darrers tres anys (-0,3% en 2014; -0,5% en 2013 i -0,8% en 2012).

En termes interanuals
l'afiliació ha augmentat
a Catalunya un 3,4% i a
Espanya un 3,2%.

Respecte d'un any abans, l'afiliació ha augmentat un 3,4% a Catalunya i un 3,2% al conjunt de l'Estat, mantenint-se el ritme de creixement en ambdós casos. En termes absoluts, suposa 100.592 afiliats més a Catalunya i 528.112 més a Espanya que el setembre de 2014.

Per províncies, a la província de Barcelona, és on es produeix l'únic increment mensual de l'afiliació amb 22.693 afiliats més (1%), a la resta de províncies es produeixen descensos (Girona -14.333; -4,6%, Lleida -8.079; -4,4% i Tarragona -7.062; -2,4%).

Interanualment, a Barcelona i Girona és on es produeixen els increments més destacats (3,6% i 3,2%, respectivament), seguides de Tarragona (2,9%) i Lleida (2,1%).

Contractació

Respecte al mes anterior, la contractació ha augmentat un 37,9%.

Segons les dades publicades a l'Observatori d'Empresa i Ocupació del mes de setembre de 2015, a Catalunya s'han formalitzat 247.158 contractes de treball, dels quals el 13,2% han estat indefinits (32.725 contractes) enfront del 86,8% que han sigut temporals (214.433 contractes).

Respecte del mes d'agost, la contractació ha augmentat un 37,9% (67.907 contractes més), increment que s'ha concentrat en els indefinits (107,5%; 16.956 més), ja que els temporals han augmentat en 50.951 (31,2%).

En comparació amb un any enrere, la contractació ha crescut un 9,5% (21.441 contractes més).

La contractació acumulada mostra un increment del 12,1% entre gener i setembre de 2015.

L'anàlisi de la contractació acumulada mostra un increment del 12,1% interanual entre gener i setembre de 2015, amb un total de 218.900 contractes més formalitzats, encadenant dos anys consecutius de creixement.

L'acumulat fins a setembre de 2015, es situa en els 2.025.838 contractes.

A nivell estatal, en el mes de setembre s'han formalitzat 1.795.742 contractes nous, el que suposa un augment del 43,87% respecte al mes anterior i del 9,87% respecte a l'any anterior.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona s'han signat un total de 185.263 contractes en el mes de setembre de 2015, 62.688 contractes més que el mes anterior (51,14%). A la província de Girona, s'han signat 23.167 contractes, amb un augment de 4.201 contractes més que el mes anterior, a Lleida, s'han signat 14.842 contractes al setembre, xifra que disminueix en 3.171 contractes respecte al mes d'agost (-17,60%), per últim, a la província de Tarragona, s'han signat 23.886 contractes, fet que suposa que hi hagi un augment de 4.189 contractes nous respecte al mes anterior (21,27%).

Negociació col·lectiva

Fins a 30 de setembre de 2015 a Catalunya s'han registrat un total de 200 Convenis, afectant a 982.265 treballadors i 117.345 empreses.

A nivell estatal, durant els nou primers mesos de l'any s'han registrat un total de

1.673 Convenis, afectant a 5.164.295 treballadors i 753.293 empreses.

A partir de la
Reforma Laboral
s'han dipositat 6.496
inaplicacions, de les
quals més del 90%
s'han acordat amb la
representació dels
treballadors.

D'aquests 200 Convenis a Catalunya, 150 són Convenis d'empresa (75%) i afecten a 20.583 treballadors, i 50 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (25%), afectant a 961.682 treballadors.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,87%.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.768,22 hores.

En relació al mes anterior s'han registrat 33 Convenis més (19,77%). En relació al salari tant en el mes d'agost com en el mes de setembre es va pactar un 0,87%, i pel que fa la jornada en el mes d'agost va ser de 1.768,33 hores, i al setembre de 1.768,22.

Interanualment, si comparem el mateix mes de l'any 2014, observem que fins al mes de setembre de 2015 s'han registrat 52 Convenis més (35,14%), s'ha pactat un 17,57% més a nivell salarial (hem passat del 0,74% pactat en 2014 al 0,87% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 3,98%, de 1.700,62 hores de gener a setembre de 2014 (1.733 en tot l'any 2014) a 1.768,22 en el mateix període de l'any 2015.

Augmenta el nombre
de Convenis
registrats.

A nivell estatal, si fem la comparació, interanualment, observem que fins al mes de setembre de 2015 s'han registrat 354 Convenis més (26,84%), s'ha pactat un 33,93% més a nivell salarial (hem passat del 0,56% pactat en 2014 al 0,75% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 0,08%, de 1.756,62 en el 2014 a 1.758 en l'any 2015.

De gener a setembre de 2015 s'han dipositat 1.163 inaplicacions de conveni¹, de les quals 1.047 han estat presentades per empreses diferents², i que han afectat a un total de 31.586 treballadors.

Des de la Reforma
Laboral les
inaplicacions han
afectat a 286.691
treballadors.

Des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 6.496 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 286.691 treballadors.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 62,2% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en el percentatge restant,

¹ En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitral.

² Una mateixa empresa pot presentar diverses inaplicacions.

s'aplica conjuntament amb d'altres condicions.

La gran majoria de les inaplicacions, el 90,5%, han sigut amb acord en el període de consultes amb els representants legals dels treballadors.

Expedients de Regulació d'Ocupació

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes d'agost de 2015 es van autoritzar o comunicar un total de 26 expedients, que han afectat a un total de 205 treballadors.

Del total d'aquests 26 expedients 8 van ser d'extinció (30,77%) -afectant a 68 treballadors-, 11 de suspensió del contracte de treball (42,31%) -afectant a 92 treballadors- i 7 de reducció de jornada (26,92%) -afectant a 45 treballadors-.

Des de gener fins a agost de 2015, s'han comunicat o resolt 530 expedients que han afectat a un total de 5.802 treballadors.

Si comparem gener a agost 2015 amb el mateix període de 2014, els expedients de regulació d'ocupació han experimentat una davallada d'un 54,23%, registrant-se un decreixement per a tots els tipus d'expedient.

Del total d'aquests 530 expedients 92 van ser d'extinció (17,36%) -afectant a 1.973 treballadors-, 252 de suspensió del contracte de treball (47,55%) -afectant a 2.791 treballadors- i 186 de reducció de jornada (35,09%) -afectant a 1.038 treballadors-.

Dels 530 expedients presentats, 337 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (63,58%), 67 als de Girona (12,64%), 27 a Lleida (5,09%), 31 a Tarragona (5,85%), 57 a Terres de l'Ebre (10,75%) i 11 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (2,08%).

Si comparem el mateix període de l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en relació a 2014 s'han reduït els expedients en un 54,23%: els d'extinció en un -43,90%, els de suspensió en un -53,51% i els de reducció de jornada en un -58,85%.

L'any 2007 el 60,40% dels EROS eren d'extinció front el 17,36% dels presentats en 2015.

En els expedients presentats de gener a agost són majoritaris els que han al·legat motius de caire econòmic (69,91%) -4.056 treballadors afectats-, seguits per causes de producció (13,15%) -763 treballadors-, les organitzatives (11,51%) -668 treballadors-, per causes tècniques i/o tecnològiques (3,40%) -197 treballadors-, i per últim les de força major (2,03%) -118 treballadors afectats-.

Si tenim en compte les dades de gener a agost, el sector amb més treballadors

afectats és el de la indústria (48,21%) amb 2.797 treballadors, seguit del sector serveis (42,30%) amb 2.454, la construcció (7,08%) amb 411 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (2,41%) amb 140 treballadors.

Conflictivitat laboral

Interanualment, el nombre de vagues disminueix un 32%.

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de juny de 2015, a Catalunya hi ha hagut una variació del 62% en el nombre de vagues amb incidència³, respecte al mes anterior, situant-se el total de vagues en 21, és a dir, una diferència de 8 vagues més respecte el mes anterior, i en comparació amb el mateix mes de l'any anterior la disminució és del -32% (al juny de 2014 hi van haver 31 vagues).

Durant els primers sis mesos de l'any, s'ha acumulat a Catalunya un total de 66 vagues, el que ha representat un total de 592.862 hores perdudes.

Pel que fa a la jornada, el nombre de jornades perdudes van sumar un total de 16.535, amb 132.270 hores perdudes, i per cada treballador que va participar en les vagues es van perdre 27 hores.

Des de gener de 2015, s'ha acumulat a Catalunya un total de 66 vagues, un 27% menys respecte l'acumulat del mateix període de 2014. El que ha representat un total de 592.862 hores perdudes en el que va d'any, és a dir, un -61% de diferència respecte als sis primers mesos del 2014.

8

Resolució extrajudicial de conflictes

En els 9 primers mesos de l'any s'han desconvocat 17 vagues amb un total de 33.892 hores desconvocades i amb un valor estimat d'hores mensual desconvocades de 530.409,80 euros.

a) Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en el mes de setembre es van presentar un total de 57 expedients (1 arbitratge i 56 conciliacions/mediacions), que han afectat a un total de 63 empreses i 9.039 treballadors.

Del total dels 57 expedients presentats en el mes de setembre, 39 han sigut a Barcelona (68,44%), 5 a Girona (8,77%), 1 a Lleida (1,8%) i 12 a Tarragona (21,05%).

En els primers nou mesos de l'any⁴ s'han presentat un total de 640 expedients, dels quals 7 han sigut arbitratges, 522 conciliacions i 111 mediacions.

En els primers nou mesos de l'any a Barcelona s'han presentat un total de 537

³ Queden excloses de les estadístiques les vagues generals.

⁴ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

expedients, dels quals 7 han sigut arbitratges, 443 conciliacions i 87 mediacions.

En els primers nou mesos de l'any a Girona s'han presentat un total de 48 expedients, dels quals 44 han sigut conciliacions i 4 mediacions.

En els primers nou mesos de l'any a Lleida s'han presentat un total de 7 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 1 mediació.

En els primers nou mesos de l'any a Tarragona s'han presentat un total de 48 expedients, dels quals 29 han sigut conciliacions i 19 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 7,65%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediments, llevat en les mediacions.

En els primers nou mesos de l'any s'han desconvocat un total de 17 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 33.892 hores desconvocades⁵ i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 530.409,80 euros⁶.

b) Servei de mediació, arbitratge i conciliació (SMAC)

1. Conciliacions individuals

Interanualment el nombre de conciliacions individuals ha disminuït en un -20,3%.

El nombre de conciliacions en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, en el mes de juliol de 2015, s'estima en 6.742 conciliacions, de les quals, 4.289 tenen com a motiu un acomiadament, 1.851 per reclamacions de quantitat, 235 com a raó una sanció i 367 per motius diversos.

En relació amb el mes anterior, hi ha hagut una variació del 6,9% (433 conciliacions més), en el nombre de conciliacions, i en termes interanuals, hi ha hagut una variació del -20,3% amb 1.717 conciliacions individuals menys.

Des del mes de gener i fins al mes de juliol de 2015, s'han produït 47.498 conciliacions individuals a Catalunya, un -25,1% respecte el mateix període de 2014.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes de juliol van haver 5.461 conciliacions individuals, a la província de Girona, van haver-hi 502 conciliacions individuals, a Lleida, van haver 265 conciliacions individuals, i per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 514 conciliacions individuals.

⁵ No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

⁶ Hores desconvocades per 15,65 €/hora. "Coste salarial medio total por hora efectiva, por Comunidad Autónoma. Anuario 2011. Font: "Ministerio de Trabajo e Inmigración" segons dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

2. Conciliacions col·lectives

Des del mes de gener i fins al mes de juliol, s'han produït 87 conflictes col·lectius a Catalunya.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, estima que durant el mes de juliol de 2015, van haver-hi 15 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa un augment del 36,4% respecte al mes anterior (4 conflictes més) i del 50% respecte a l'any anterior (5 conflictes més).

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes de juliol van haver-hi 11 conciliacions col·lectives, a la província de Girona es va produir 1 conflicte col·lectiu i 3 a Tarragona.

Absentisme Laboral

1. Situació de l'Absentisme a Espanya

L'any 2014, ha marcat el final d'una tendència de reducció d'absentisme que havia durat 6 anys, des de 2008 fins a 2013.

La taxa d'absentisme estimada a partir de les dades de l'Enquesta Trimestral de Costos Laborals augmenta entre els anys 2000 i 2007, per estabilitzar-se i reduir-se lleugerament entre 2008 i 2011, produint-se una baixada més profunda en 2012 i 2013.

En 2014, es va produir un repunt, pujant al 4,4%. L'any 2014, per tant, ha marcat el final d'una tendència de reducció d'absentisme que havia durat 6 anys, des de 2008 fins a 2013.

En 2014, de les 251 hores no treballades, 189 hores corresponen a vacances, permisos, formació i representació sindical. 59,8 hores són les relatives a la Incapacitat Temporal (en endavant IT), maternitat i conflictivitat laboral, en particular, les hores relatives a conflictivitat laboral són altes en 2010 i 2012, 2,7 hores són absentisme no justificat, i corresponen a diverses causes que sí que podrien evitar-se o reduir-se amb un major control per part de l'empresa.

Les baixes per IT experimenten una forta reducció entre 2008 i 2013, amb una baixada acumulada en aquests anys del 33,2%, mentre que entre 2000 i 2007 havia pujat un 31,7%. En 2014 repunta posant-se per sobre del nivell de 2012, d'aquesta manera en 2014 les hores no treballades per IT són un 8,7% superior a les del 2012, encara que es mantenen un 27,4% per sota de 2007.

La taxa d'absentisme, es va reduir en els tres sectors entre el 2007 i el 2013. En 2014, també en els tres sectors, es produeix un repunt respecte a 2013. En 2014, és del 4,5% en Serveis, el 4,3% en Indústria i el 3,1% en Construcció.

Del total de 251 hores no treballades, 189 corresponen a vacances, permisos, formació i representació sindical, 59,8 hores corresponen a IT i 2,7 hores són absentisme no justificat.

2. Situació de la Incapacitat Laboral per contingències comunes a Catalunya

A Catalunya, després d'un període de disminució de les baixes, en 2014 es produeix un repunt de les baixes per IT per contingències comunes.

La mitjana de dies en IT l'any 2014 se situa en 35,4 dies.

Durant el període gener-juny 2015, els dies de IT per cada afiliat actiu és de 5 dies.

Segons les dades dels informes anuals de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), la IT per contingències comunes a Catalunya, ha estat creixent fins a l'any 2007, a partir del qual s'ha produït una disminució constant entre els anys 2008-2013, coincidint amb els anys de crisi econòmica. En canvi, a partir del 2014, s'ha produït un repunt de les baixes d'IT.

La durada mitjana de dies en IT, des del mes de gener fins al mes de juny de 2015 se situa en 30,4 dies, el que suposa una reducció del 12%, respecte al mateix període de 2014, durant el qual, la mitjana de dies se situava en 34,6 dies.

Durant el període gener-juny 2015, els dies en IT per cada afiliat actiu, és de 5 dies, el que representa una variació del -4,8% respecte del mateix període de 2014. Ara bé, respecte del període gener-juny de 2013, els dies en IT s'han incrementat un 6%.

La distribució dels principals grups de diagnòstics de 2014, és molt similar a la distribució d'anys anteriors. Les malalties osteomusculars ocupen el primer lloc i les malalties respiratòries ocupen el segon. Les malalties mentals representen el 7%.

Segons l'àmbit territorial, l'augment de la incidència respecte a l'any 2013, s'observa a totes les províncies, especialment a Tarragona.

2. CONCLUSIONS

Les dades corresponents als diversos àmbits amb implicacions en el mercat de treball, així com l'evolució de les mateixes als darrers mesos, són positives i reforcen l'escenari de recuperació econòmica i de creació d'ocupació interanual.

A nivell estatal, l'atur registrat del mes de setembre ha augmentat en 26.087 persones en relació al mes anterior (0,64%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de setembre de 2015 en 4.094.042 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en -353.608 persones, fet que suposa una reducció del 7,95%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Segons les dades de l'atur registrat del mes de setembre, a Catalunya l'atur ha augmentat en 6.881 persones (1,36%) i la xifra d'aturats s'ha situat en 513.187 persones. Podem observar en termes interanuals com des del mes de juliol de 2013, la situació és millor a la de l'any anterior, passant d'una taxa interanual del 4,52% en el mes de gener de 2013 a una taxa del -10,88% en el mes actual.

L'increment de la desocupació en el mes de setembre era previsible com a conseqüència de la finalització del període estival i la corresponent destrucció de llocs de treball en el sector serveis. Per contra, es valora positivament el descens de l'atur en termes interanuals i la creació d'ocupació en la indústria i en la construcció.

Aquestes dades juntament amb les del mes d'agost, demostren que, tot i el indubtable procés de reactivació econòmica, no es pot abaixar la guàrdia i convé adoptar noves mesures que impulsin la creació d'ocupació amb més intensitat.

A nivell estatal el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat al mes de setembre en 17.189.815 ocupats, fet que suposa un augment de 8.916 persones afiliades respecte al mes anterior (0,1%), i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 528.112 afiliats (3,17%).

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de setembre de 2015 en 3.059.297 persones, la qual cosa suposa 6.781 afiliats menys respecte el mes anterior (-0,2%). Aquest descens ha estat més moderat que el registrat els setembres dels darrers tres anys (-0,3% en 2014; -0,5% en 2013 i -0,8% en 2012).

Respecte un any enrere, l'afiliació ha augmentat un 3,4% a Catalunya i un 3,2% al conjunt de l'Estat, mantenint-se el ritme de creixement en ambdós casos.

El ritme de negociació de Convenis Col·lectius, tal i com ja es va posar de manifest en l'anterior Informe, ha augmentat malgrat els auguris negatius de determinats àmbits arrel de la publicació de la Reforma Laboral. Fins a 30 de setembre de 2015 a Catalunya s'han registrat un total de 200 Convenis, afectant a 982.265 treballadors i 117.345 empreses.

A Catalunya, la mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,87%, i a Espanya del 0,75%.

Aquests increments segueixen els criteris establerts al III Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva 2015, 2016 i 2017 subscrit per les Organitzacions Empresarials CEOE i CEPYME i les organitzacions sindicals CCOO i UGT. En termes generals, segons l'AENC, els salaris negociats en els tres pròxims anys (2015, 2016 i 2017) s'haurien de comportar d'acord a les següents directrius; per a l'any 2015 fins a l'1%, per a l'any 2016 fins a l'1,5% i per a l'any 2017 per determinar l'augment dels salaris pactats, les organitzacions signants prendran com a referència l'evolució del PIB el 2016 i el quadre macroeconòmic del Govern per a 2017, i es concretarà en els tres mesos següents a la publicació d'aquest últim.

En les futures negociacions s'haurien de tenir en compte aquests criteris, tot considerant la realitat i situació de cada sector i/o empresa.

En aquesta línia, i dins de l' actual procés negociador del nou Acord Interprofessional de Catalunya, on participa Foment del Treball Nacional, s'estan acordant i establint una sèrie de recomanacions per a la negociació col·lectiva amb la finalitat de disposar d'un marc laboral modern, dinàmic i que s'adapti als canvis constants de l'economia, tot afavorint la competitivitat i la pau social.

D'altra banda de gener a setembre de 2015 s'han dipositat 1.163 inaplicacions de conveni, de les quals 1.047 han estat presentades per empreses diferents, i que han afectat a un total de 31.586 treballadors.

La gran majoria de les inaplicacions, el 90,5%, han sigut amb acord en el període de consultes amb els representants legals dels treballadors.

Des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 6.496 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 286.691 treballadors.

A Catalunya, en matèria d'Expedients de Regulació d'Ocupació, si comparem el mateix període de gener a setembre en relació a l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi ha hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en relació a 2014 s'han reduït els expedients en un 54,23%: els d'extinció en un 43,90%, els de suspensió en un 53,51% i els de reducció de jornada en un 58,85%.

En termes interanuals, s'ha produït una disminució del 61% de les jornades i d'hores perdudes per vagues.

En resum, malgrat que les estadístiques actuals i les previsions econòmiques i laborals són positives, és necessari introduir una sèrie de reformes per consolidar aquesta recuperació de l'ocupació i modernitzar les nostres relacions laborals.

En aquest sentit, des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, fa ja 3 anys i mig, s'han succeït tot un seguit de pronunciaments judicials que han generat inseguretats jurídica i incertesa a l'hora de

prendre decisions en la gestió empresarial en matèries com EROs, inaplicació de convenis, modificació substancial de condicions de treball, càlcul de la indemnització per acomiadaments, o ultraactivitat dels convenis col·lectius, entre altres.

Algunes de les mesures adoptades mitjançant la Reforma Laboral de 2012 han servit per evitar una major destrucció d'ocupació en els períodes de profunda crisi econòmica en què hem estat immersos, i per generar una molt destacable creació d'ocupació de forma continuada des de mitjans de 2013, i amb unes previsions positives per als propers trimestres.

Ara es tracta de millorar aquells aspectes que necessiten d'un major aclariment per dotar a la Normativa Laboral de la màxima seguretat jurídica i aprofundir en les reformes encara pendents en la línia de modernització i flexibilització de les nostres Relacions Laborals, que afavoreixin la competitivitat de les nostres empreses.

D'altra banda, en aquest Informe hem volgut analitzar la problemàtica de l'absentisme laboral, donat que és un dels principals factors de preocupació per les empreses pels perjudicis en les despeses directes i indirectes que genera. Les primeres per la pèrdua de les jornades laborals que representen els procediments de baixa per absentisme, tot afegint els costos directes associats, i les segones, pel retard en el ritme de treball com a conseqüència de la reducció de mà d'obra, sobrecàrrega de treball sobre els recursos humans disponibles, pèrdues de producció, qualitat inferior, etc.

Per a l'empresa, per tant, suposa una pèrdua de productivitat, incidint de forma negativa en els costos laborals, perjudicant amb això la competitivitat empresarial.

14

Les situacions que originen l'absentisme són diverses i comporten que s'hagi d'actuar en diversos fronts, tant a nivell de canvis legislatius, com a través d'una gestió més eficient dels diferents organismes competents en aquesta matèria, així com, mitjançant la implicació d'empreses i treballadors en els àmbits que els hi pertoca.

Tant a Catalunya com a la resta de l'Estat la taxa d'absentisme ha estat creixent fins a l'any 2007, i a partir d'aquest any s'ha produït una disminució constant i rellevant entre els anys 2008-2013, coincidint amb els anys de crisi econòmica. En canvi, a partir del 2014, s'ha produït un repunt de les baixes d'incapacitat temporal.

És per això que des de Foment estem desenvolupant un estudi on col·laboren la Universitat de Barcelona i les mútues per tal de crear un sistema d'indicadors d'absentisme laboral que aportarà les taxes d'absentisme a les empreses desglossades per causes i altres factors, a l'efecte d'establir un sistema real i eficaç de detecció de l'absentisme, elaborar i elevar propostes a les administracions públiques competents (Departament d'Empresa i Ocupació, Departament de Salut, Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries i INSS).

Des de Foment del Treball proposem que, entre d'altres, s'adoptin les següents mesures amb l'objectiu de reduir les elevades taxes d'absentisme actuals:

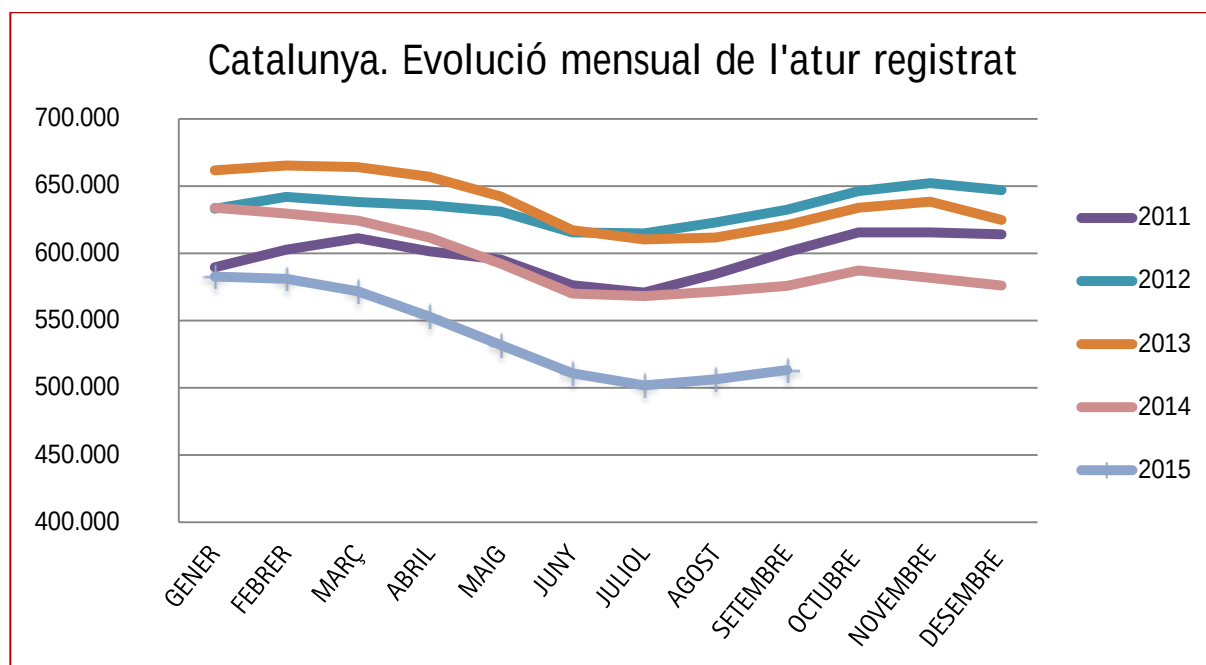
- Paper més actiu de les mútues i dels serveis mèdics de les empreses i potenciar l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries (ICAMS).
- Fomentar els canals de comunicació que afavoreixin les interrelacions entre el personal mèdic dels serveis públics de salut i els serveis mèdics de Mútues i empreses.
- Potenciar els recursos i actuacions del ICAMS i la seva coordinació amb les empreses.
- Reconeixement de competències a les mútues per expedir altes mèdiques en tots els supòsits (incloent els processos de contingències comunes).
- Potenciar les mesures de control i eficàcia de la incapacitat temporal de curta durada.
- Supressió de l'obligació empresarial de pagament de la prestació des del 4t al 15^a dia de la baixa per IT.
- Revisió de les llistes d'espera amb l'objectiu de reduir-les evitant costos a les empreses en la gestió de la incapacitat temporal .

3. OCUPACIÓ

a) Atur registrat

Segons les dades⁷ de l'atur registrat del mes de setembre, a Catalunya l'atur ha augmentat en 6.881 persones (1,36%) i la xifra d'aturats s'ha situat en 513.187 persones. Podem observar en termes interanuals com des del mes de juliol de 2013, la situació és millor a la de l'any anterior, passant d'una taxa interanual del 4,52% en el mes de gener de 2013 a una taxa del -10,88% en el mes actual.

Respecte el mateix mes de l'any anterior, s'ha registrat una davallada del -10,88% (62.625 aturats menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

A nivell estatal, l'atur registrat ha augmentat en 26.087 persones en relació al mes anterior (0,64%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de setembre de 2015 en 4.094.042 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en -353.608 persones, fet que suposa una reducció del 7,95%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Tornant a l'anàlisi de la situació a Catalunya, i segons el sexe, l'increment intermensual de l'atur afecta especialment els homes (2%; 4.726 aturats més) i el col·lectiu juvenil (15%; 4.285 més), en canvi, en termes interanuals, la disminució és superior amb 41.618 aturats menys (-14,79%). Per altra banda, l'atur de les dones ha augmentat en 2.155 persones respecte el mes de juny i en termes

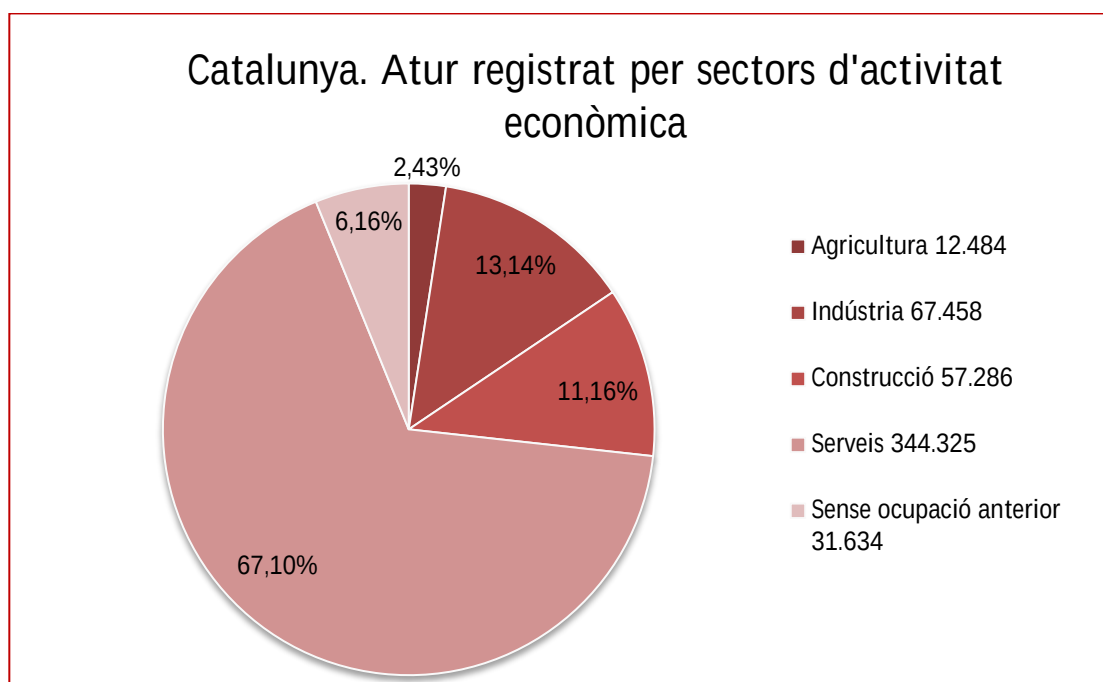
⁷ De l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

interanuals, el descens és de 21.007 aturats menys (-7,13%), i la xifra d'atur femení s'ha situat en 273.488 dones aturades.

Per edats, especialment intens ha estat l'increment entre els joves menors de 25 anys, 15,01% respecte al mes anterior, i en termes interanuals, la variació és del -13,91%. En el grup de 25 i més anys, també s'experimenta un augment, del 0,54% mensual i del -10,66% interanual.

En relació amb els sectors, l'augment en valors absoluts se centra en els serveis amb 5.857 aturats més, però destaca per la seva intensitat l'increment registrat en l'agricultura (8,8%; 1.010 més) i entre els aturats que busquen la primera feina (4,99%; 1.503 més).

Interanualment, els sectors amb més descens de l'atur són la construcció, amb una variació relativa de -20,48% i la indústria amb una variació relativa del -16,19%.

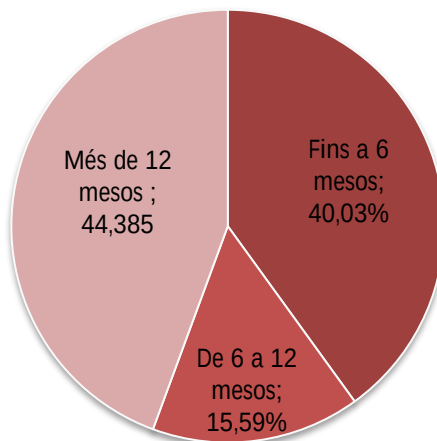


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En funció de la durada de la demanda, trobem que del total d'atur registrat a Catalunya, el 40,03% d'aturats, porten fins a 6 mesos a l'atur, el 15,59% fa entre 6 i 12 mesos que es troben a l'atur, i el 44,38% restant, fa més de 12 mesos.

Per grups d'edat, s'ha de destacar que entre els aturats menors de 25 anys, el 75,66% es troba a l'atur fins a 6 mesos, en canvi, el 10,86% d'aquest col·lectiu, estan a l'atur per més de 12 mesos. En el grup d'edat d'entre 25 i 44 anys, el 52,58% es troba a l'atur per una durada de fins a 6 mesos, i el 29,15% per més de 12 mesos. Per últim, el grup d'edat de més de 44 anys, destaca per ser el grup d'edat que més percentatge té d'aturats de llarga durada, amb un 61,09% d'aturats per més de 12 mesos.

Catalunya. Atur registrat per durada de la demanda



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons l'àmbit territorial, l'atur augmenta en les quatre províncies catalanes, a Barcelona, l'atur registrat és de 383.705 persones, després de sumar 988 persones respecte el mes anterior, i respecte el mes de setembre de 2014, s'ha reduït un -10,98%. A Girona, l'atur ha augmentat en 2.308 persones, i en termes interanuals s'ha reduït en un -11,19%, i s'ha situat la xifra d'aturats en 45.880. A la província de Lleida, l'augment ha estat de 1.167 persones al mes de setembre, i la variació respecte l'any anterior és de -10,03, i la xifra d'atur d'aquest mes se situa en 24.577 persones. Per últim, a Tarragona, la xifra d'atur del mes de setembre és de 59.025 aturats, produint-se un augment de 2.418 aturats més que el mes anterior i respecte l'any anterior, l'atur s'ha reduït un -10,27%.

A la província de Barcelona, s'ha incrementat l'atur dels homes en 2.020 aturats més respecte el mes anterior (1,16%), i s'ha reduït en 30.928 aturats menys respecte l'any anterior (-14,89%) i la xifra d'homes aturats al mes de setembre se situa en 176.748 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones ha disminuït respecte el mes anterior en 1.032 aturats menys (-0,50%) i en 16.419 aturats en termes interanuals (-7,35%). La xifra de dones aturades se situa al mes de setembre en 206.957 dones.

Per grups d'edat, a la província de Barcelona, hi ha 2.457 aturats més menors de 25 anys, respecte el mes anterior (11,54%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de -3.868 (-14,01%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de setembre a Barcelona hi ha 23.747 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, la reducció de l'atur en el mes de setembre ha estat de 1.469 persones respecte el mes anterior (-0,41%) i en termes interanuals la reducció és de 43.479 aturats menys (-10,78%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Barcelona se situï al mes de setembre en 359.958 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Barcelona, destaquen el sector de la construcció i la

indústria, on únicament s'ha reduït l'atur aquest mes, en canvi, interanualment en tots els sectors s'ha registrat una reducció, sent més significativa en el sector de la construcció (-20,52%) i la indústria (-16,19%).

A la província de Girona, l'increment de l'atur s'ha produït tant en el grup d'homes com de dones, l'increment mensual dels homes ha estat de 1.087 persones (5,06%) i en les dones, l'increment és de 1.221 persones (5,53%). En canvi, en termes interanuals, l'atur disminueix en ambdós grups, tot i que la reducció és més significativa en els homes (-14,43%) que en les dones (-7,81%).

Per grups d'edat, a la província de Girona, hi ha 797 aturats més menors de 25 anys, respecte el mes anterior (34,31%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 476 (-13,24%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de setembre hi ha a Girona 3.120 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, l'increment de l'atur en el mes de setembre ha estat de 1.511 persones respecte el mes anterior (3,66%) i en termes interanuals la reducció és de 5.307 aturats menys (-11,04%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Girona es situï en les 42.760 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Girona, destaca el sector serveis, on l'atur ha augmentat en 2.520 persones respecte el mes anterior, a la resta de sectors, es registren disminucions del nombre d'aturats, destacant el sector de la construcció (-3,50%) i l'agricultura (-2,59%). En canvi, en termes interanuals la reducció de l'atur és generalitzada, tot i que destaquen la construcció (-18,64%) i la indústria (-17,87%).

A la província de Lleida, l'atur dels homes ha augmentat en 738 persones i el de les dones en 429 persones. No obstant això, en termes interanuals, l'atur disminueix en ambdós grups, i més significativament en els homes (-15,20%) que en les dones (-4,52%).

Per grups d'edat, a la província de Lleida, hi ha 218 aturats més menors de 25 anys, respecte el mes anterior (15,94%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 233 (-12,81%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de setembre hi ha a Lleida 1.586 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, l'increment de l'atur en el mes de setembre ha estat de 949 persones respecte el mes anterior (4,31%) i en termes interanuals la reducció és de 2.507 aturats menys (-9,83%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Lleida se situï en les 22.991 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Lleida, destaquen els sectors de la construcció i la indústria on s'ha registrat un descens mensual de nombre d'aturats, amb una variació del -4,22% i -2,68% respectivament. Per altra banda, en els sectors on més increment s'ha produït són la indústria (655 aturats més; 24,68%) i el sector serveis (690 aturats més; 4,85%).

A la província de Tarragona, l'atur dels homes ha augmentat en 881 aturats respecte el mes anterior (3,20%), i s'ha reduït en 4.738 aturats menys respecte l'any anterior (-14,29%) i la xifra d'homes

aturats al mes de setembre se situa en 28.411 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones també ha augmentat en relació al mes anterior, en 1.537 aturats (5,29%) i s'ha reduït en 2.017 aturats en termes interanuals (6,18%), situant-se la xifra d'atur femení en 30.614 aturats.

Per grups d'edat, a la província de Lleida, hi ha 4.378 aturats més menors de 25 anys, respecte el mes anterior (1,94%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 728 (-14,26%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de setembre hi ha a Tarragona 4.378 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, l'increment de l'atur en el mes de setembre ha estat de 1.605 persones respecte el mes anterior (3,03%) i en termes interanuals la reducció és de 6.027 aturats menys (-9,93%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Tarragona se situï en les 54.647 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Tarragona, destaca l'augment de l'atur en el sector serveis, en 2.452 persones (6,94%), per altra banda s'ha reduït en la construcció (-2,22%) i en la indústria (-0,77%). En termes interanuals, la reducció de l'atur és generalitzada, destacant la construcció (-21,71%) i la indústria (-14,59%) com els sectors on més ha disminuït l'atur respecte l'any anterior.

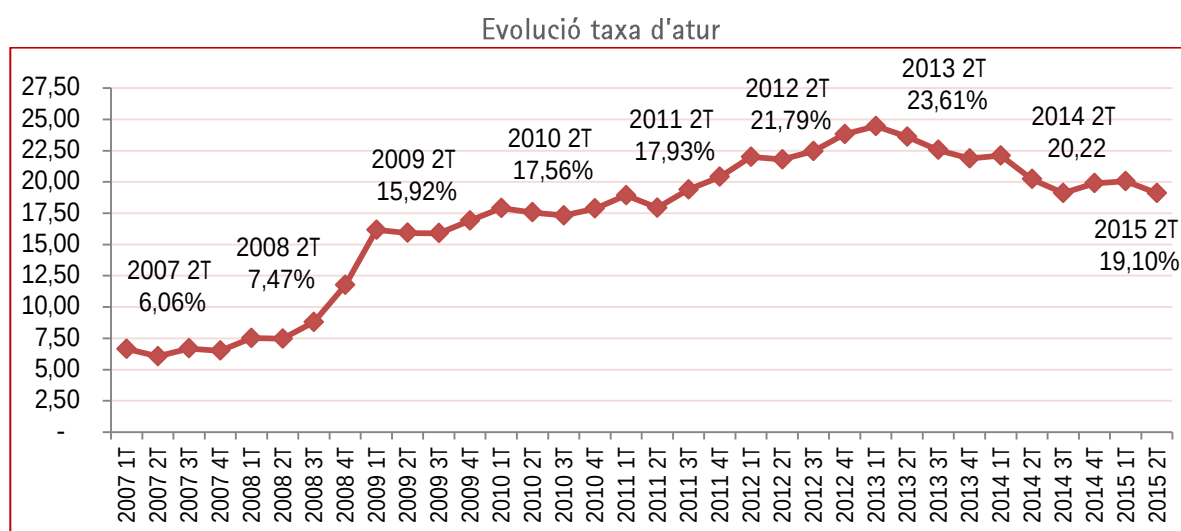
CUADRE I.- CATALUNYA. Atur registrat per sexe, edat i sector d'activitat econòmica (CCAE-2009).

	Atur		Variació			
	Mes anterior	Mes actual	Mensual		Interanual	
			Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
SEXE						
Homes	234.973	239.699	4.726	2,01	-41.618	-14,79
Dones	271.333	273.488	2.155	0,79	-21.007	-7,16
EDAT						
Menors de 25 anys	28.546	32.831	4.285	15,01	-5.305	-13,91
De 25 i més anys	477.760	480.356	2.596	0,54	-57.320	-10,66
SECTORS						
Agricultura	11.474	12.484	1.010	8,80	-860	-6,44
Indústria	67.945	67.458	-487	-0,72	-13.028	-16,19
Construcció	58.288	57.286	-1.002	-1,72	-14.751	-20,48
Serveis	338.468	344.325	5.857	1,73	-32.602	-8,65
Sense ocupació anterior	30.131	31.634	1.503	4,99	-1.384	-4,19
Província						
Barcelona	382.717	383.705	988	0,26	-47.347	-10,98
Girona	43.572	45.880	2.308	5,30	-5.783	-11,19
Lleida	23.410	24.577	1.167	4,99	-2.740	-10,03
Tarragona	56.607	59.025	2.418	4,27	-6.755	-10,27
TOTAL	506.306	513.187	6.881	1,36	-62.625	-10,88

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

b) Enquesta de la Població Activa.

L'Enquesta de Població Activa del 2on trimestre del 2015 (darrera dada disponible) situa la taxa d'atur a Catalunya en un 19,1% (0,9 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 20,05%), situant el nombre total d'aturats en 726.200 persones. Les dades exposades per l'Enquesta de Població Activa, suposen una disminució del nombre d'aturats en 31.900 persones respecte del trimestre anterior (un -4,2%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2014, hi ha hagut un descens de 44.300 aturats (-5,7% de variació interanual). El nombre d'ocupats a Catalunya augmenta en 51.800 persones (1,7%) respecte al trimestre anterior i en 35.000 ocupats respecte a l'any anterior (1,2%).

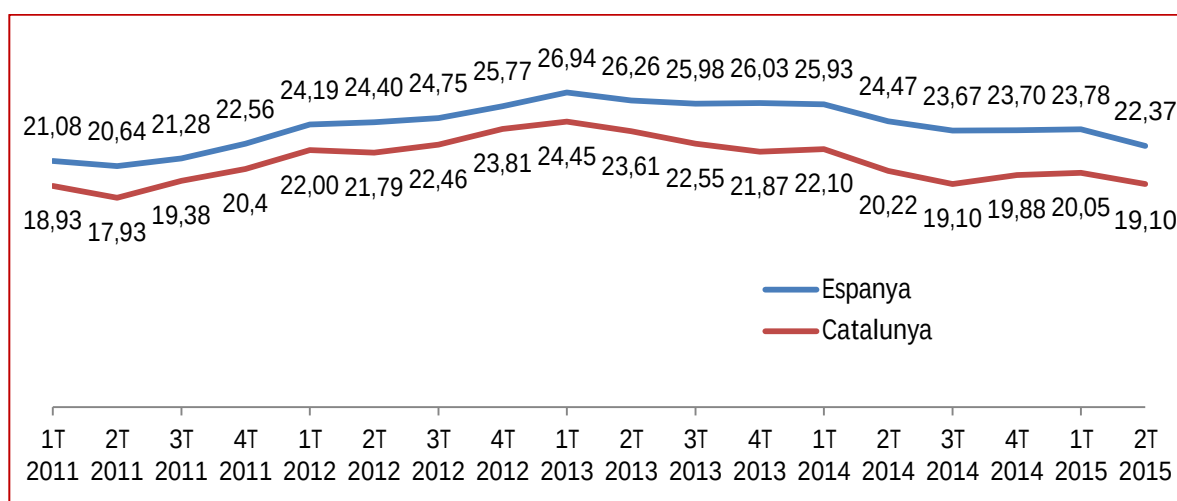


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Ara bé, la població activa a Catalunya ha augmentat en 19.900 persones (0,53%) en relació al trimestre anterior, situant-se en 3.801.200 persones, i en relació al mateix trimestre de l'any anterior, la població activa ha baixat en 9.200 persones (-0,24%). La taxa d'activitat a Catalunya se situa en el 62,7%.

A nivell estatal, el nombre d'aturats se situa en 5.149.000 persones, havent-hi disminuït la taxa d'atur un 1,40% situant-se en un 22,37% en aquest trimestre, si bé, el nombre d'aturats disminueix en 295.600 persones aquest trimestre, a més la població activa augmenta en 116.100 persones respecte al trimestre anterior (0,51%). La variació de població activa respecte del 2on trimestre de l'any 2014, és de 39.700 persones, la qual cosa suposa un increment del 0,17%.

L'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de la desocupació com en els de disminució del mateix, si bé, la taxa de desocupació a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el següent gràfic:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, la reducció de l'atur s'ha centrat en els homes (-8,3% i 32.900 aturats menys), en canvi, les dones aturades han augmentat un 0,3% (1.100 més), però cal matisar que aquest increment és fruit de l'entrada de població activa al mercat laboral (13.900 dones més) i no a causa de la destrucció d'ocupació.

Per edat, el descens de l'atur ha beneficiat especialment al grup de joves entre 16 i 29 anys (-6,6% i 13.700 aturats menys).

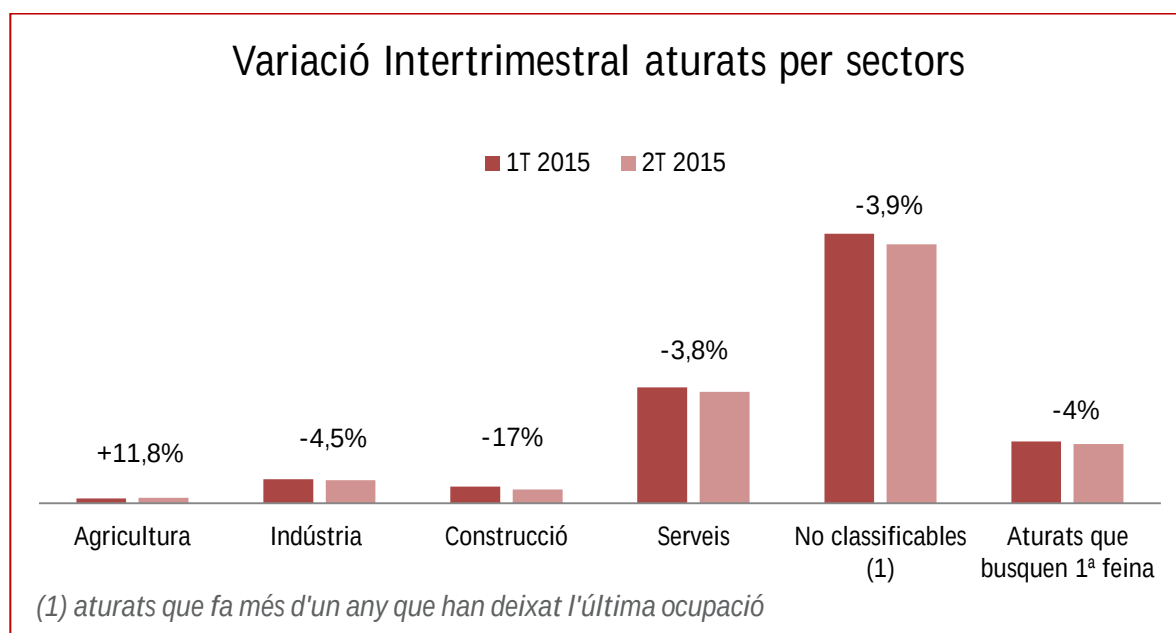
Per sectors d'activitat, l'ocupació ha augmentat en la indústria i en el sector serveis respecte del trimestre anterior, mentre que a la resta de sectors s'han registrat descensos, tal com es pot observar al següent quadre:

CUADRE II.- CATALUNYA. Ocupats per sectors d'activitat (en milers).

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	46,5	-0,4	-0,9%	1,3	2,9%
Indústria	584,8	21,2	3,8%	23,3	4,1%
Construcció	184,7	-3,5	-1,9%	7,3	4,1%
Serveis	2.259,0	34,6	1,6%	3,1	0,1%
TOTAL	3.075,0	51,8	1,7%	35,0	1,2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En relació amb l'atur, respecte el trimestre precedent, hi ha hagut un descens en tots els sectors (Construcció -17%, Indústria -4,5%, Serveis -3,8%) amb l'excepció de l'agricultura que augmenta en 1.000 persones, el que suposa un 11,8% d'increment. I respecte al 2on trimestre de 2014, l'atur ha disminuït de forma generalitzada en tots els sectors, destacant la disminució del sector de la construcció (-24,7%; 7.200 aturats menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 2on Trimestre de l'any, situa el nombre d'aturats en 529.100 persones, i la taxa d'atur arriba al 18,97%.

El nombre d'ocupats a Barcelona, se situa en 2.259.800 persones al segon trimestre de 2015, i la taxa d'activitat es posiciona en el 62,6%.

A la província de Girona, el nombre d'aturats se situa en els 73.700 aturats, amb una taxa d'atur del 19,21%. El nombre d'ocupats arriben a les 310.100 persones i la taxa d'activitat se situa en el 63,6%.

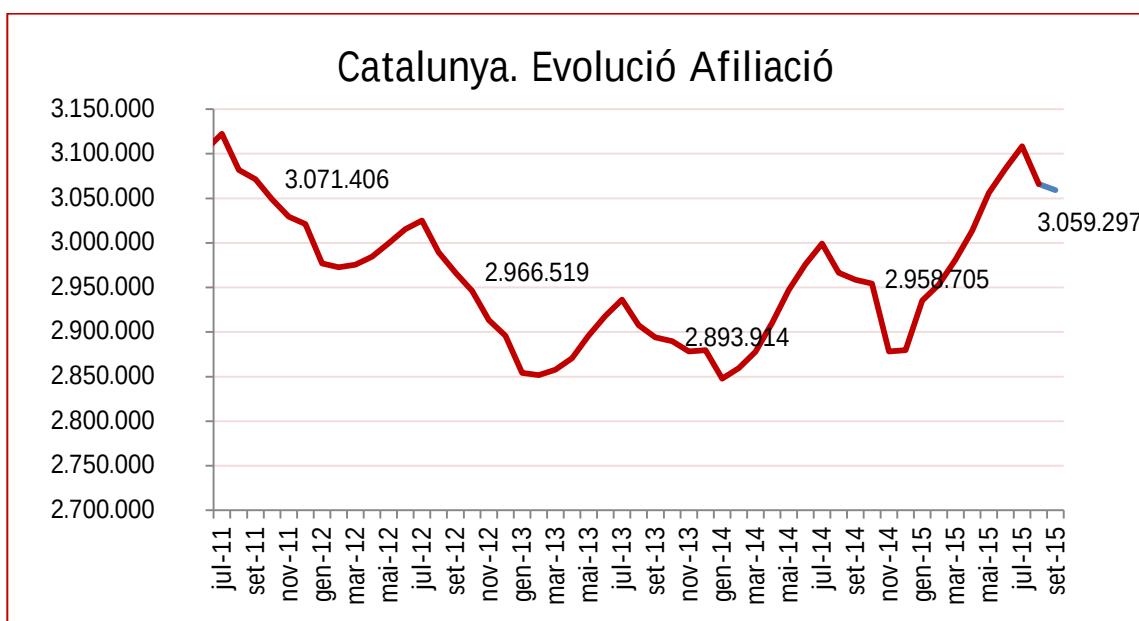
Per altra banda, a Lleida, hi ha 32.900 aturats, amb una del 14,94%, amb 187.500 ocupats i la taxa d'activitat se situa en el 62,5%, al segon trimestre de l'any 2015.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 90.400 aturats i una taxa del 22,16%, el nombre d'ocupats arriben als 317.600 ocupats i la taxa d'activitat és del 62,9%.

c) Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de setembre de 2015 en 3.059.297 persones, la qual cosa suposa 6.781 afiliats menys respecte el mes anterior (-0,2%). Aquest descens ha estat més moderat que el registrat els setembres dels darrers tres anys (-0,3% en 2014; -0,5% en 2013 i -0,8% en 2012).

Respecte d'un any abans, l'afiliació ha augmentat un 3,4% a Catalunya i un 3,2% al conjunt de l'Estat, mantenint-se el ritme de creixement en ambdós casos. En termes absoluts, suposa 100.592 afiliats més a Catalunya i 528.112 més a Espanya que el setembre de 2014.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Interanualment, l'afiliació augmenta en tots els règims. El règim general és el que registra l'increment més intens (3,8%), encara que el sistema especial de la llar, inclòs en aquest règim, es redueix lleugerament (-0,6%).

En el conjunt d'Espanya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de setembre en 17.189.815 ocupats, la qual cosa suposa un augment de 8.916 afiliats respecte al mes anterior (0,1%) i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 528.112 afiliats (3,2%).

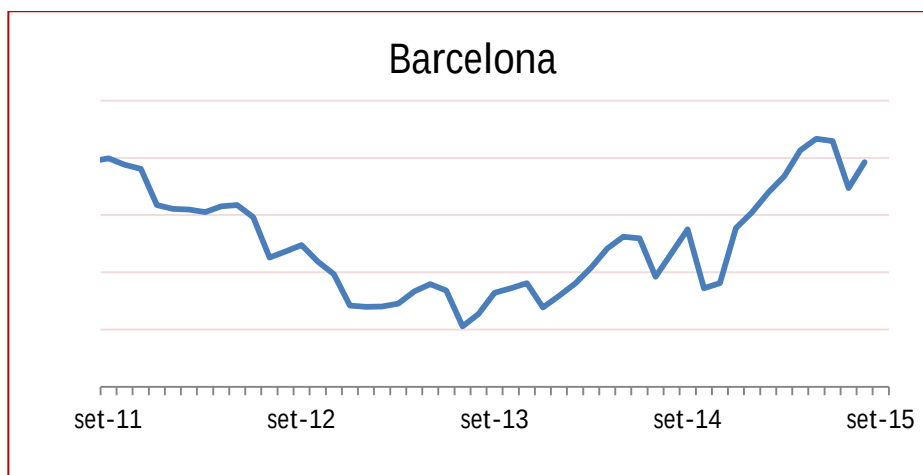
Per províncies, a la província de Barcelona, és on es produeix l'únic increment mensual de l'afiliació amb 22.693 afiliats més (1%), a la resta de províncies es produeixen descensos (Girona -14.333 -4,6%, Lleida -8.079 -4,4% i Tarragona -7.062 -2,4%). Interanualment, a Barcelona i Girona és on es produeixen els increments més destacats (3,6% i 3,2%, respectivament), seguides de Tarragona (2,9%) i Lleida (2,1%).

CUADRE III.- CATALUNYA. AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL SEGONS PROVÍNCIES

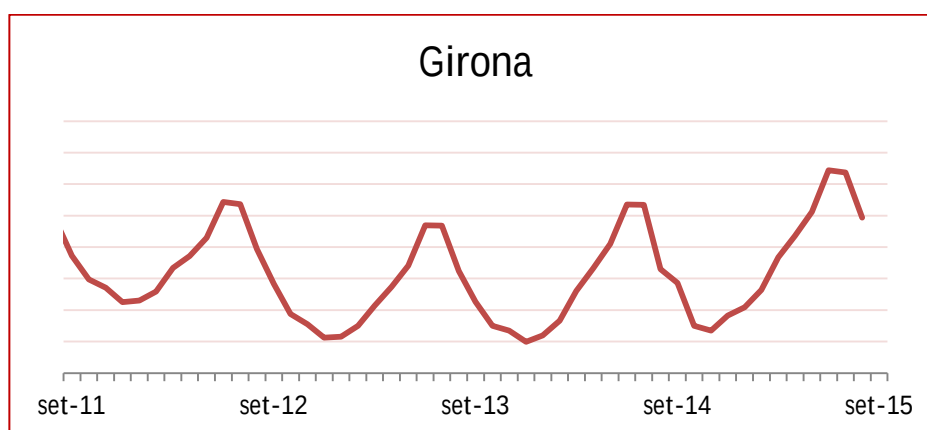
	Valor	Var. Mensual		Var. Interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
BARCELONA	2.296.217	22.693	1,0%	79.479	3,6%
GIRONA	299.369	-14.333	-4,6%	9.385	3,2%
LLEIDA	177.102	-8.079	-4,4%	3.649	2,1%
TARRAGONA	286.609	-7.062	-2,4%	8.080	2,9%
TOTAL	3.059.297	-6.781	-0,2%	100.592	3,4%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

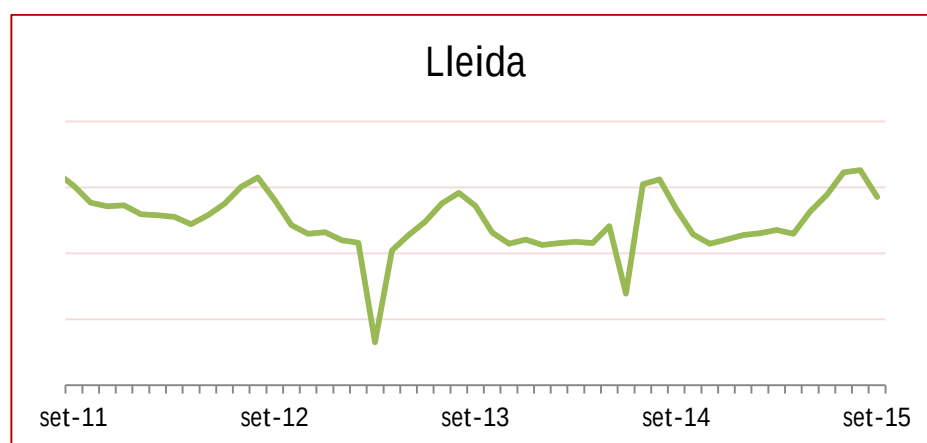
GRÀFICS DE LA EVOLUCIÓ DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES.



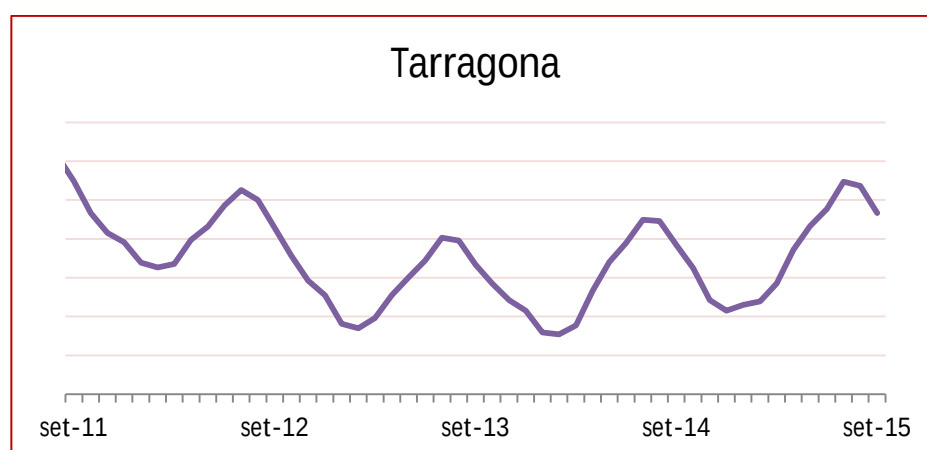
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



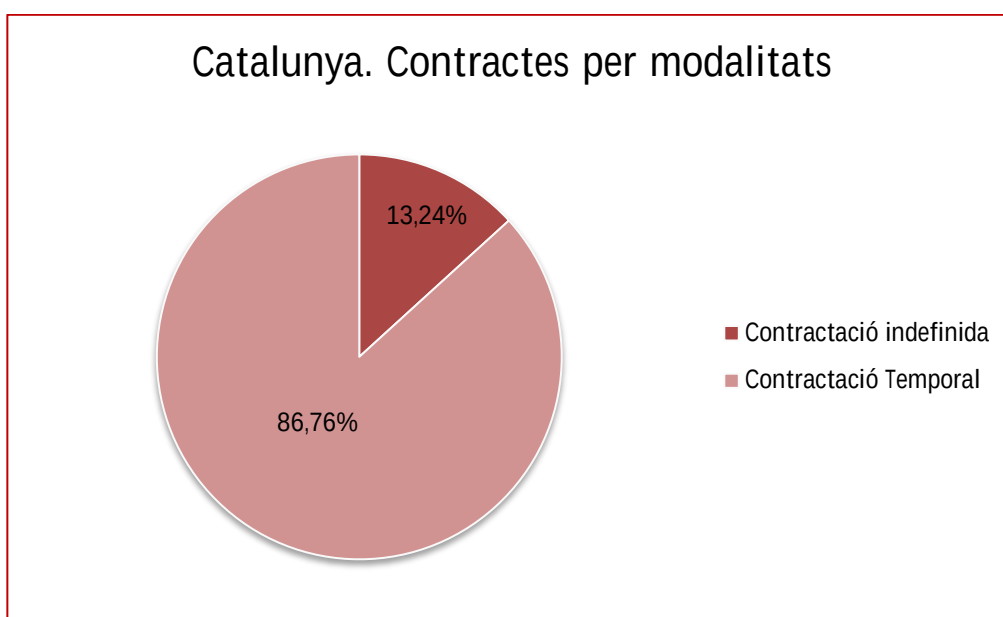
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

4. CONTRACTACIÓ

Segons les dades publicades a l'Observatori d'Empresa i Ocupació del mes de setembre de 2015, a Catalunya s'han formalitzat 247.158 contractes de treball, dels quals el 13,2% han estat indefinits (32.725 contractes) enfront del 86,8% que han sigut temporals (214.433 contractes).



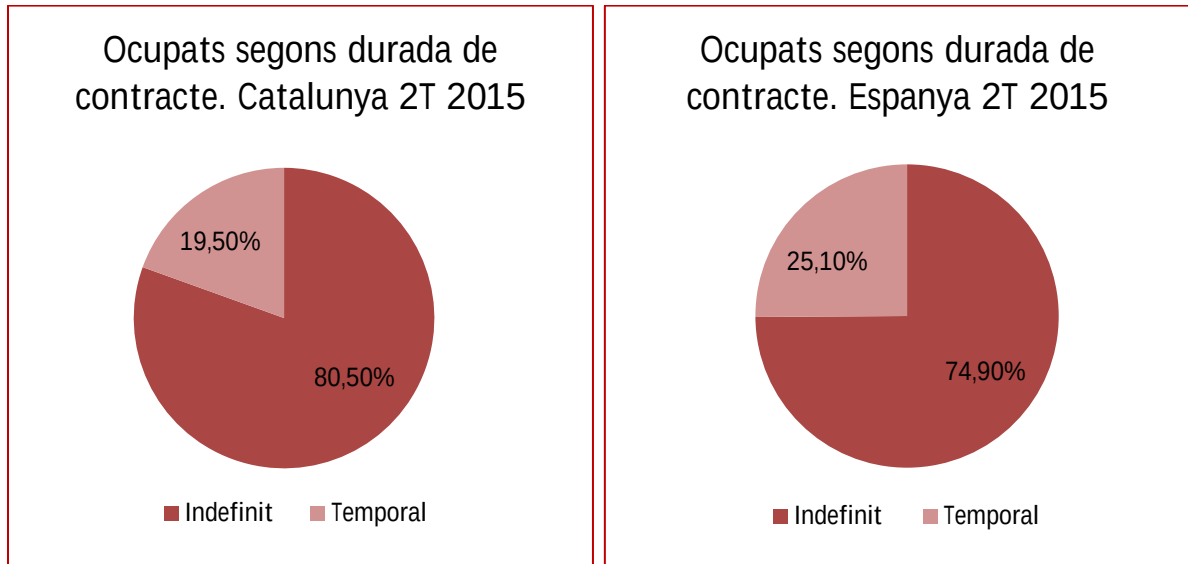
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Respecte del mes d'agost, la contractació ha augmentat un 37,9% (67.907 contractes més), increment que s'ha concentrat en els indefinits (107,5%; 16.956 més), ja que els temporals han augmentat en 50.951 (31,2%).

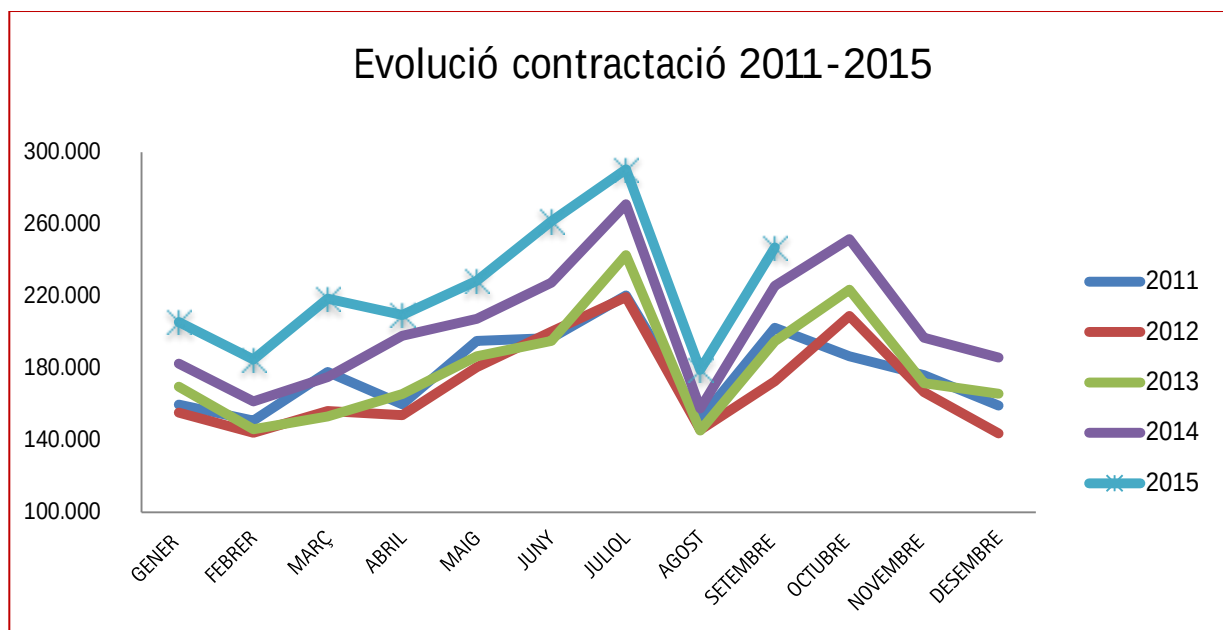
En comparació amb un any enrere, la contractació ha crescut un 9,5% (21.441 contractes més).

L'anàlisi de la contractació acumulada mostra un increment del 12,1% interanual entre gener i setembre de 2015, amb un total de 218.900 contractes més formalitzats, encadenant dos anys consecutius de creixement. L'acumulat fins a setembre de 2015, se situa en els 2.025.838 contractes.

Per altra banda, si analitzem les dades del segon trimestre de 2015, de la EPA, del total d'ocupats a Catalunya el 80,50% d'ocupats té contracte de duració indefinida i el 19,50% de caràcter temporal.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons la modalitat del contracte, cal destacar que del total de la contractació indefinida (32.725 contractes), la gran part, concretament 23.212, són contractes de tipus ordinari temps indefinit, seguit dels contractes convertits a indefinits, que són 8.832 contractes.

Per altra banda, del total de la contractació temporal (214.433 contractes), es concentren en els de tipus eventuais per circumstàncies de la producció (90.370 contractes), en els d'obra i servei (89.636 contractes), en els d'interinitat (30.188 contractes), i en els de formació (986 contractes) i pràctiques (1.626 contractes).

A continuació al quadre es mostra l'evolució per trimestres de la taxa de temporalitat i de contractació indefinida del conjunt d'Espanya i de Catalunya:

	Catalunya		Espanya	
	Duració Indefinida	Temporal	Duració Indefinida	Temporal
2007 1T	76,50%	23,50%	68,20%	31,80%
2007 2T	76,00%	24,00%	68,30%	31,70%
2007 3T	76,10%	23,90%	68,20%	31,70%
2007 4T	76,40%	23,60%	69,20%	30,80%
2008 1T	77,80%	22,20%	70,00%	30,00%
2008 2T	78,10%	21,90%	70,70%	29,30%
2008 3T	78,30%	21,70%	70,70%	29,30%
2008 4T	80,50%	19,50%	72,30%	27,70%
2009 1T	82,20%	17,80%	74,80%	25,20%
2009 2T	81,70%	18,30%	75,00%	25,00%
2009 3T	80,80%	19,20%	74,30%	25,70%
2009 4T	82,50%	17,50%	75,10%	24,90%
2010 1T	82,70%	17,30%	75,80%	24,20%
2010 2T	82,30%	17,70%	75,30%	24,70%
2010 3T	81,20%	18,80%	74,70%	25,30%
2010 4T	81,10%	18,90%	75,30%	24,70%
2011 1T	81,10%	18,90%	75,40%	24,60%
2011 2T	79,40%	20,60%	74,70%	25,30%
2011 3T	78,60%	21,40%	74,20%	25,80%
2011 4T	80,10%	19,90%	75,20%	24,80%
2012 1T	81,30%	18,70%	76,50%	23,50%
2012 2T	81,50%	18,50%	76,60%	23,40%
2012 3T	81,00%	19,00%	76,10%	23,90%
2012 4T	82,60%	17,40%	77,20%	22,80%
2013 1T	82,70%	17,30%	78,10%	21,90%
2013 2T	81,90%	18,10%	77,10%	22,90%
2013 3T	79,90%	20,10%	75,90%	24,10%
2013 4T	81,10%	18,90%	76,30%	23,70%
2014 1T	81,30%	18,70%	76,90%	23,10%

	Catalunya		Espanya	
	Duració Indefinida	Temporal	Duració Indefinida	Temporal
2014 2T	81,60%	18,40%	76,00%	24,00%
2014 3T	81,50%	18,50%	75,40%	24,60%
2014 4T	82,20%	17,80%	75,80%	24,20%
2015 1T	81,80%	18,20%	76,40%	23,60%
2015 2T	80,50%	19,50%	74,90%	25,10%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del INE

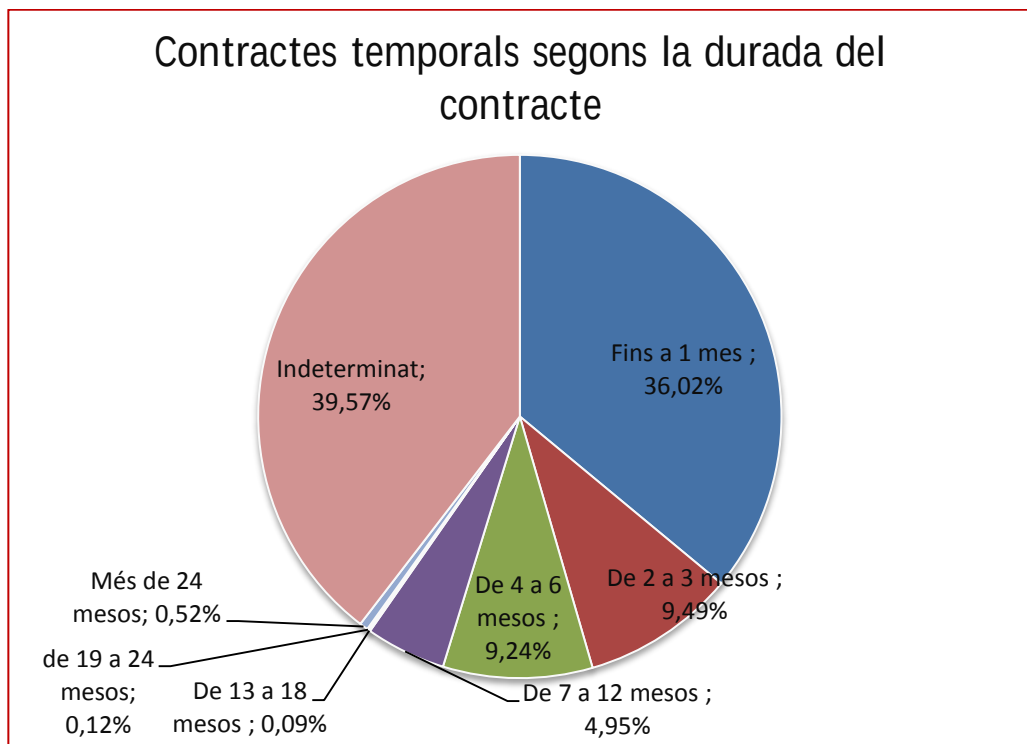
Per grups d'edat, del total de contractes signats al mes de setembre (247.158 contractes), 102.101 ha estat en el grup d'edat de 30 a 44 anys, seguit dels de 45 o més anys amb 48.202 contractes, i amb xifres molt semblants, els segueixen el grup de 25 a 29 anys, amb 42.383 contractes, i el de 20 a 24 anys amb 44.668 contractes i per últim, el grup d'edat de fins a 19 anys, amb 9.804 contractes.

Per sexes, la contractació dels homes s'ha situat en 128.889 contractes (16.267 indefinits i 112.622 temporals) i la contractació femenina s'ha situat en 118.269 contractes (16.458 indefinits i 101.811 temporals).

Quant als sectors d'activitat, el sector amb més contractació en el mes de setembre ha estat el de serveis, amb 190.465 contractes signats, dels quals 27.587 són indefinits i els 162.884 restants han estat temporals. El segon sector on hi ha hagut més contractació ha estat la indústria amb 35.175 contractes (3.339 indefinits i 31.836 temporals), seguit del sector de la construcció amb 11.315 contractes (1.493 indefinits i 9.822 temporals), i per últim, el sector de l'agricultura, amb 10.203 contractes (312 indefinits i 9.891 temporals).

Per altra part, durant el mes de setembre s'han convertit en indefinits 8.832 contractes, dels quals 6.520 eren contractes eventuais per circumstàncies de la producció. Des del mes de gener de 2015, s'han convertit en indefinits 70.615 contractes.

Pel que fa a la durada dels contractes temporals, del total de contractes formalitzats durant el mes de setembre (214.433 contractes), gran part de contractes s'han signat per la durada d'un mes o menys (77.235), i per una durada indeterminada, que sumen en total 84.843 contractes, per altra banda trobem, 20.360 contractes per a una durada superior al mes fins als 3 mesos, 19.804 contractes per a més de 3 mesos fins a 6 mesos, 10.620 contractes per a una durada de més de 6 mesos fins a 12 mesos, 194 de duració entre 13 i 18 mesos, 255 de 19 a 24 mesos, i per últim, 1.122 contractes per un temps superior als 24 mesos.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona s'han signat un total de 185.263 contractes en el mes de setembre de 2015, 62.688 contractes més que el mes anterior (51,14%), dels quals el 14,28% eren temporals i el 85,72% de caràcter indefinit. Des del mes de gener fins al mes de setembre de 2015 s'han signat 1.490.295 contractes.

A la província de Girona, s'han signat 23.167 contractes durant el mes de setembre de 2015, amb un augment de 4.201 contractes més que el mes anterior, sent el 12,34% temporals i el 87,66% indefinits. A més, des de principi d'any s'han signat 199.262 contractes.

A Lleida, s'han signat 14.842 contractes al setembre, xifra que disminueix en 3.171 contractes respecte al mes d'agost (-17,60%), del total de contractes formalitzats, el 8,84% han estat temporals, i el 91,16% han estat indefinits. En els primers nou mesos de l'any, s'han formalitzat 130.110 contractes.

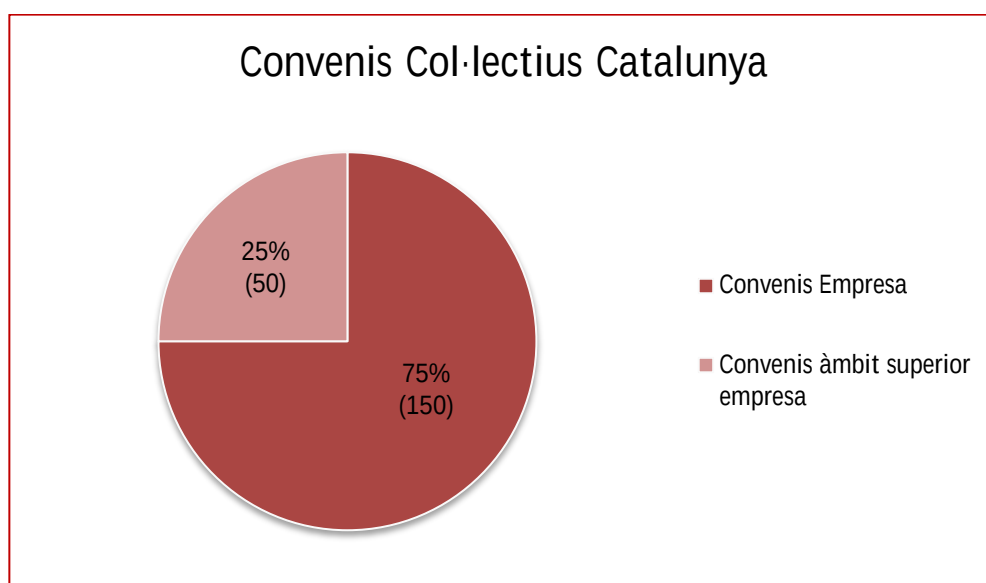
Per últim, durant el mes de setembre, a la província de Tarragona, s'han signat 23.886 contractes, fet que suposa que hi hagi un augment de 4.189 contractes nous respecte del mes anterior (21,27%), dels quals el 8,79% són de caràcter temporal i el 91,21% de caràcter indefinit. S'han acumulat 206.171 contractes des del mes de gener de 2015.

5. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

a) Convenis Col·lectius

Fins a 30 de setembre de 2015 a Catalunya s'han registrat un total de 200 Convenis, afectant a 982.265 treballadors i 117.345 empreses.

D'aquests 200 Convenis, 150 són Convenis d'empresa (75%) i afecten a 20.583 treballadors, i 50 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (25%), afectant a 961.682 treballadors.



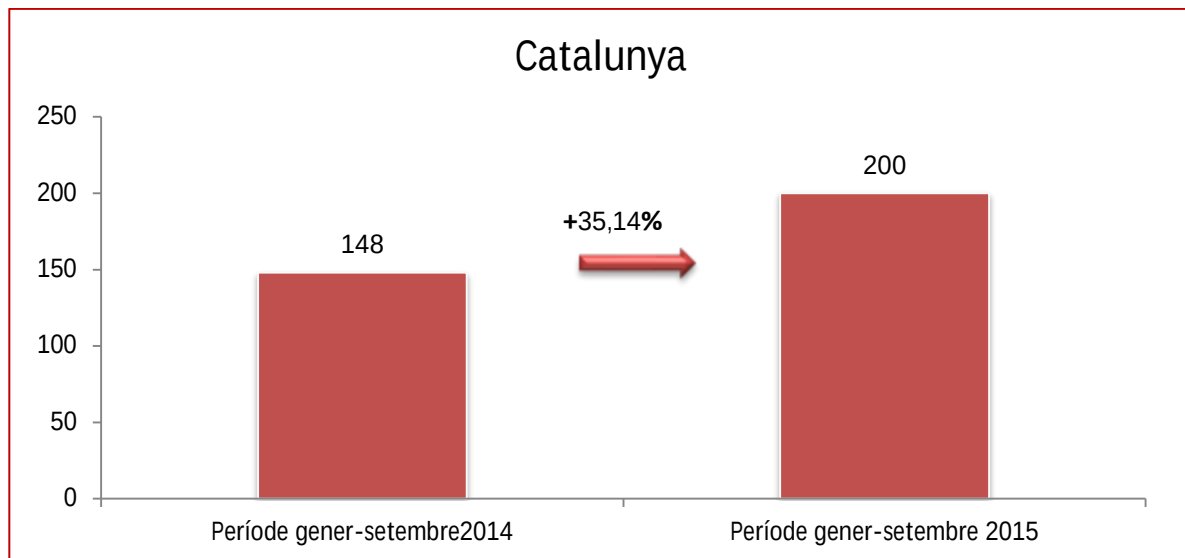
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,87%, sent del 0,74% en els Convenis d'empresa i el 0,87% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

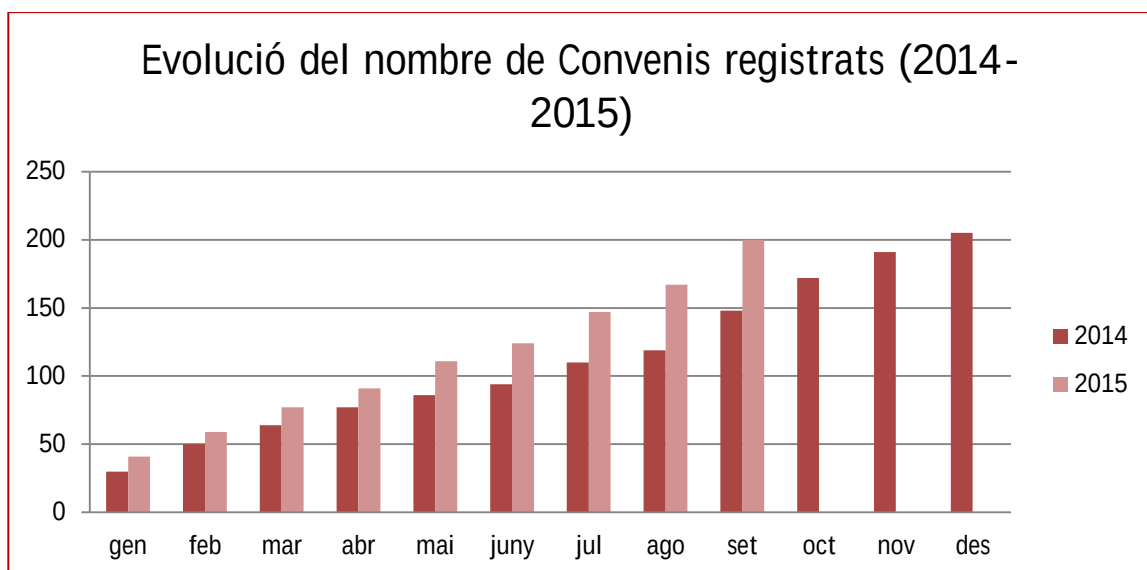
En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.768,22 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1763,78 hores i de 1.768,32 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

En relació al mes anterior s'han registrat 33 Convenis més (19,77%), dels quals 29 han sigut en l'àmbit de l'empresa i 4 d'àmbit superior a l'empresa. En relació al salari tant en el mes d'agost com en el mes de setembre va ser del 0,87%, i pel que fa la jornada en el mes d'agost de 1.768,33 hores i en el mes de setembre de 1.768,22.

Interanualment, si comparem el mateix mes de l'any 2014, observem que fins al mes de setembre de 2015 s'han registrat 52 Convenis més (35,14%), s'ha pactat un 17,57% més a nivell salarial (hem passat del 0,74% pactat en 2014 al 0,87% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 3,98%, de 1.700,62 hores de gener a setembre (1.733 en tot l'any 2014) en el 2014 a 1.768,22 en el mateix període de l'any 2015.



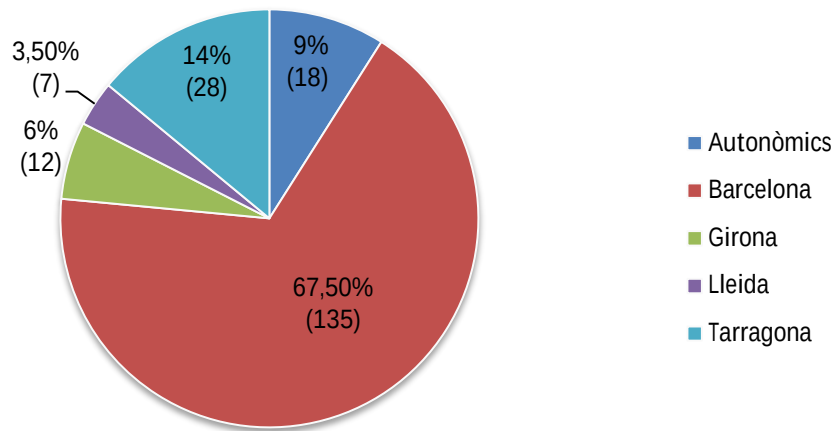
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Dels 200 Convenis registrats fins el mes de setembre, 18 són autonòmics (79.841 empreses afectades i 647.461 treballadors), 135 són de la província de Barcelona (28.427 empreses i 260.027 treballadors), 12 de la província de Girona (4.781 empreses i 36.954 treballadors), 7 de Lleida (1.505 empreses i 12.502 treballadors) i 28 de la província de Tarragona (2.791 empreses i 25.321 treballadors).

Convenis segons àmbit geogràfic



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	18	79.841	647.461	0,91	1.774,34
Barcelona	135	28.427	260.027	0,74	1.756,82
Girona	12	4.781	36.954	1,08	1.741,79
Lleida	7	1.505	12.502	0,84	1.769,96
Tarragona	28	2.791	25.321	0,90	1.766,60
TOTAL CATALUNYA	200	117.345	982.265	0,87	1.768,22

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	2	2.181	1,27	1.806,79
Barcelona	117	13.808	0,67	1.754,62
Girona	8	532	1,03	1.736,99
Lleida	5	202	0,92	1.752,49
Tarragona	18	3.860	0,64	1.776,50
TOTAL CATALUNYA	150	20.583	0,74	1.763,78

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

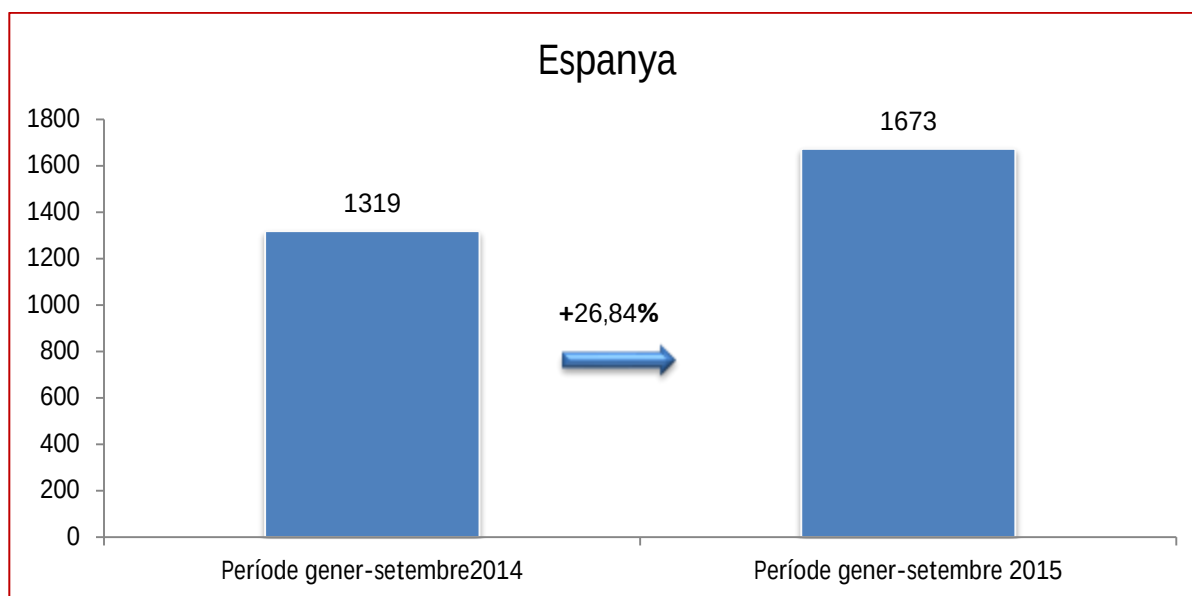
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	16	645.280	0,91	1.774,23
Barcelona	18	246.219	0,74	1.756,94
Girona	4	36.422	1,08	1.741,86
Lleida	2	12.300	0,84	1.770,24
Tarragona	10	21.461	0,95	1.764,82
TOTAL CATALUNYA	50	961.682	0,87	1.768,32

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

A nivell estatal, durant els nou primers mesos de l'any s'han registrat un total de 1.673 Convenis, afectant a 5.164.295 treballadors i 753.293 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, observem que fins al mes de setembre de 2015 s'han registrat a nivell estatal 354 Convenis més (26,84%), s'ha pactat un 33,93% més a nivell salarial (hem passat del 0,56% pactat en 2014 al 0,75% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 0,08%, de 1.756,62 en el 2014 a 1.758 en l'any 2015.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

b) Inaplicacions de Convenis Col·lectius⁸

En el mes de setembre de 2015 s'han dipositat 103 inaplicacions de Conveni que afecten a 2.644 treballadors.

De gener a setembre de 2015 s'han dipositat 1.163 inaplicacions de conveni, de les quals 1.047 han estat presentades per empreses diferents⁹, i que han afectat a un total de 31.586 treballadors. Per sector d'activitat, la majoria d'inaplicacions afecten a treballadors del sector serveis, en particular el 77,21% dels treballadors en els 9 primers mesos.

Des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 6.496 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 286.691 treballadors.

De les 1.163 inaplicacions presentades en els 9 primers mesos de l'any, 13 han sigut del sector agrari (1,12%) –afectant a 12 empreses i 892 treballadors-, 165 del sector de l'indústria (14,19%) –afectant a 152 empreses i 7.443 treballadors-, 87 a la construcció (7,48%) –afectant a 81 empreses i 1.158 treballadors- i 898 al sector serveis – amb una afectació a 802 empreses i 22.093 treballadors-.

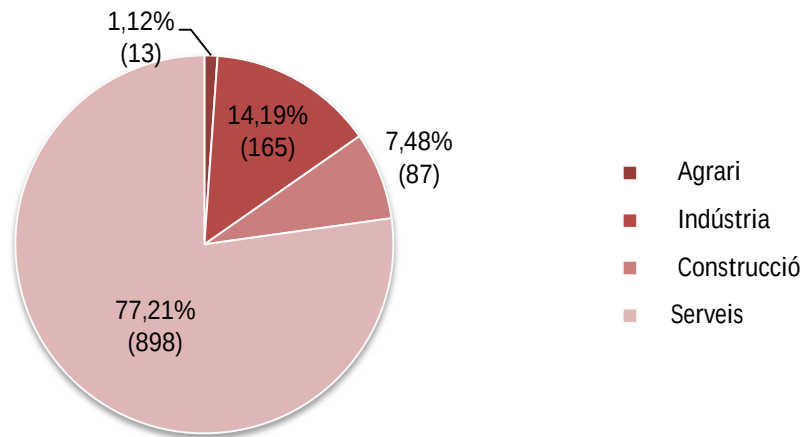
Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	13	1,12	12	1,15	892	2,82
Indústria	165	14,19	152	14,52	7.443	23,56
Construcció	87	7,48	81	7,74	1158	3,67
Serveis	898	77,21	802	76,60	22.093	69,95
TOTAL	1.163	100	1.047	100	31.586	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

⁸ En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitralis

⁹ Una mateixa empresa pot presentar diverses inaplicacions.

Inaplicació Convenis per sector activitat



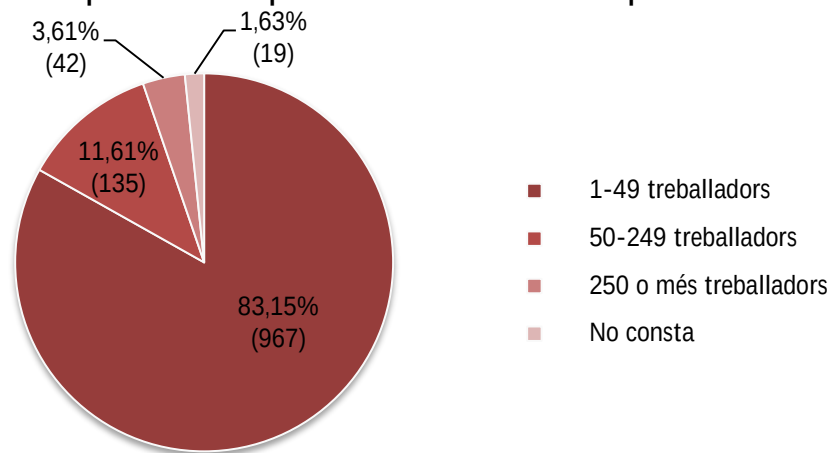
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 40,86% dels treballadors afectats presten el seus serveis en empreses d'entre 250 o més treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 83,15%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
1 a 49 treballadors	967	83,15	894	85,39	9.529	30,17
50 a 249 treballadors	135	11,61	109	10,41	8.752	27,71
250 o més treballadors	42	3,61	25	2,39	12.907	40,86
No consta	19	1,63	19	1,81	398	1,26
TOTAL	1.163	100	1.047	100	31.586	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Inaplicacions per dimensió de l'empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 62,2% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en el percentatge restant, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	723	62,2	14.171
Quantia salarial i sistema de remuneració	155	13,3	2.910
Sistema de remuneració	51	4,4	1.199
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l' acció protectora de la Seguretat Social	37	3,2	1.588
Quantia salarial i jornada de treball	32	2,8	360
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	18	1,5	426
Quantia salarial, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	18	1,5	442
Resta de casos	129	11,1	10.490
TOTAL	1.163	100,0	31.586

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La gran majoria de les inaplicacions, el 90,5% han sigut amb acord en el període de consultes amb els representants legals dels treballadors.

Procediment d'inaplicació	I.Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	1.053	90,5	28.042
Acord de la comissió paritària del conveni	61	5,2	1.971
Acord de mediació en òrgan bipartit	29	2,5	1.283
Laude en òrgan bipartit	4	0,3	125
Decisió en un òrgan tripartit	16	1,4	165
TOTAL	1.163	100,0	31.586

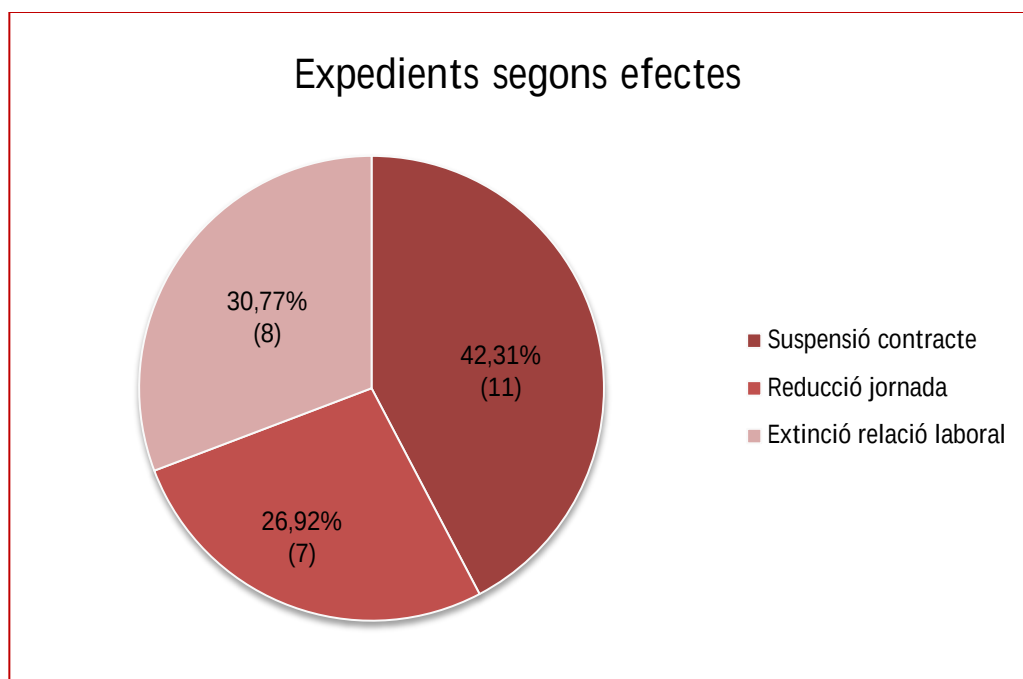
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

6. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OcupACIÓ

a) Catalunya

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes d'agost de 2015 es van autoritzar¹⁰ o comunicar un total de 26 expedients¹¹, que han afectat a un total de 205 treballadors.

Del total d'aquests 26 expedients 8 van ser d'extinció (30,77%) -afectant a 68 treballadors-, 11 de suspensió del contracte de treball (42,31%)- afectant a 92 treballadors- i 7 de reducció de jornada (26,92%)- afectant a 45 treballadors-.

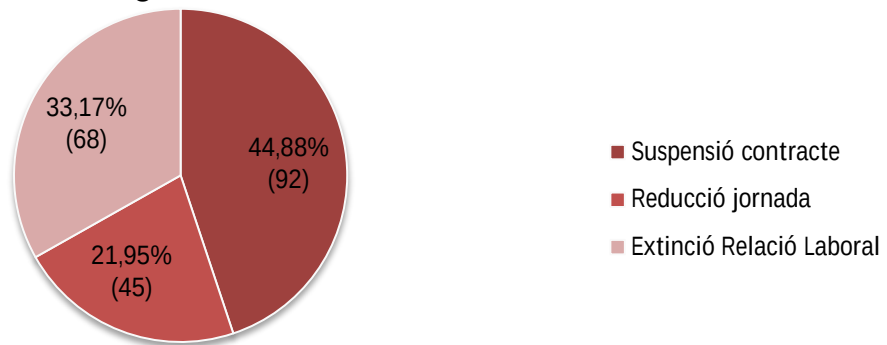


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

¹⁰ Encara es manté l'autorització en els supòsits de força major i els que afecten els socis treballadors de societats cooperatives

¹¹ D'aquest total s'han restat els comunicats desistits.

Expedients segons efectes i treballadors afectats



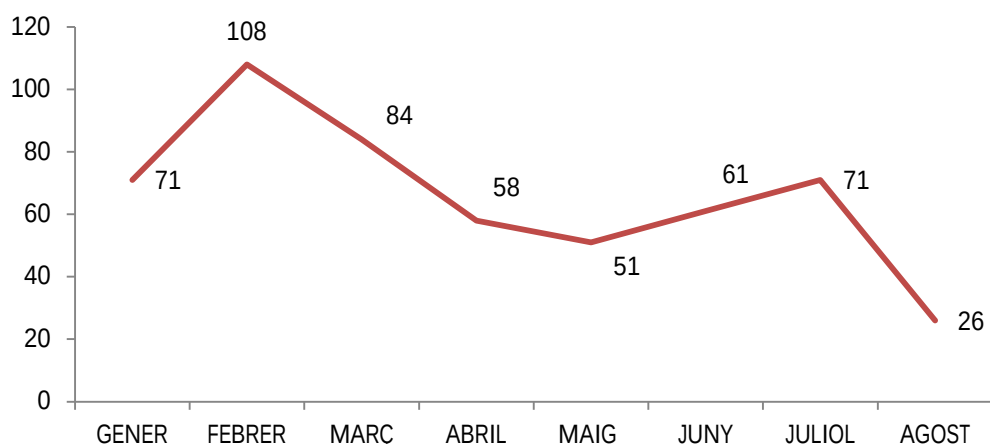
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En relació amb el mes anterior, s'han comunicat o resolt 45 expedients menys (-63,38%), en concret, 28 menys de suspensió (-71,79%), 7 menys de reducció de jornada (-50%) i, 10 menys d' expedients d'extinció de la relació laboral (-55,56%).

Des de gener fins a agost de 2015, s'han comunicat o resolt 530 expedients que han afectat a un total de 5.802 treballadors.

Del total d'aquests 530 expedients 92 van ser d'extinció (17,36%) -afectant a 1.973 treballadors- , 252 de suspensió del contracte de treball (47,55%) - afectant a 2.791 treballadors- i 186 de reducció de jornada (35,09%) - afectant a 1.038 treballadors-.

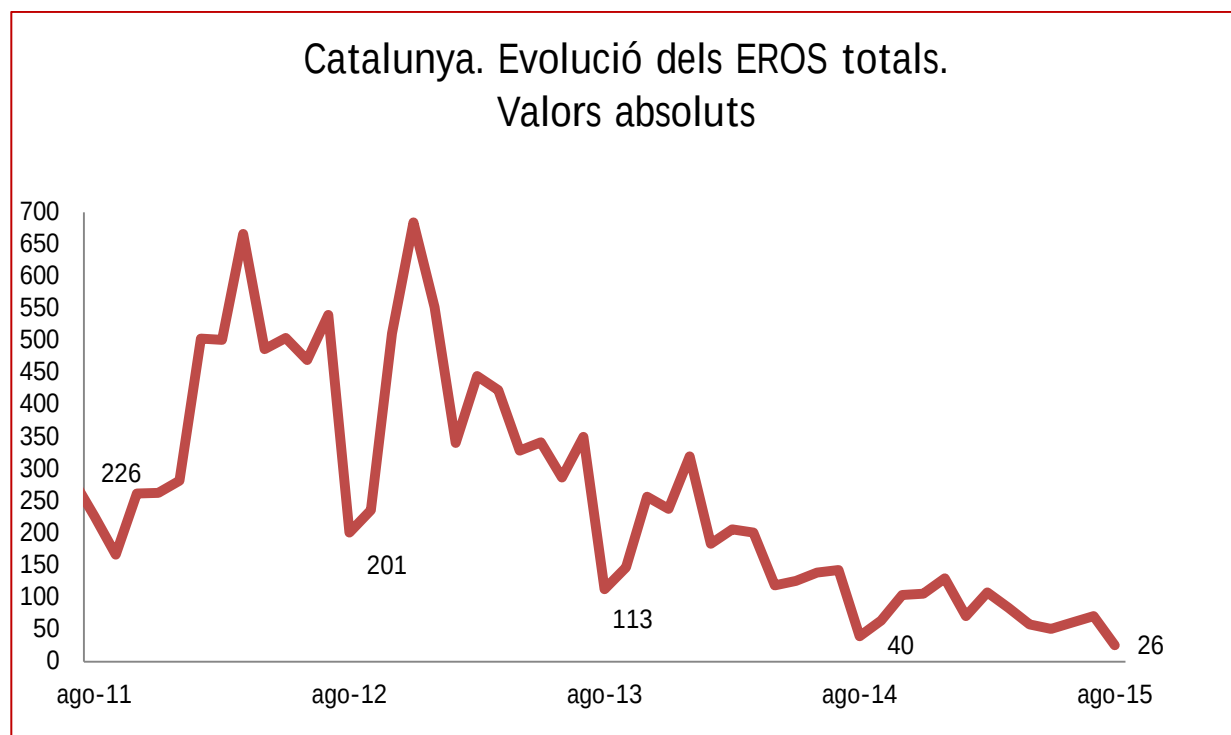
Acumulat expedients de regulació d'ocupació. Gener-agost



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

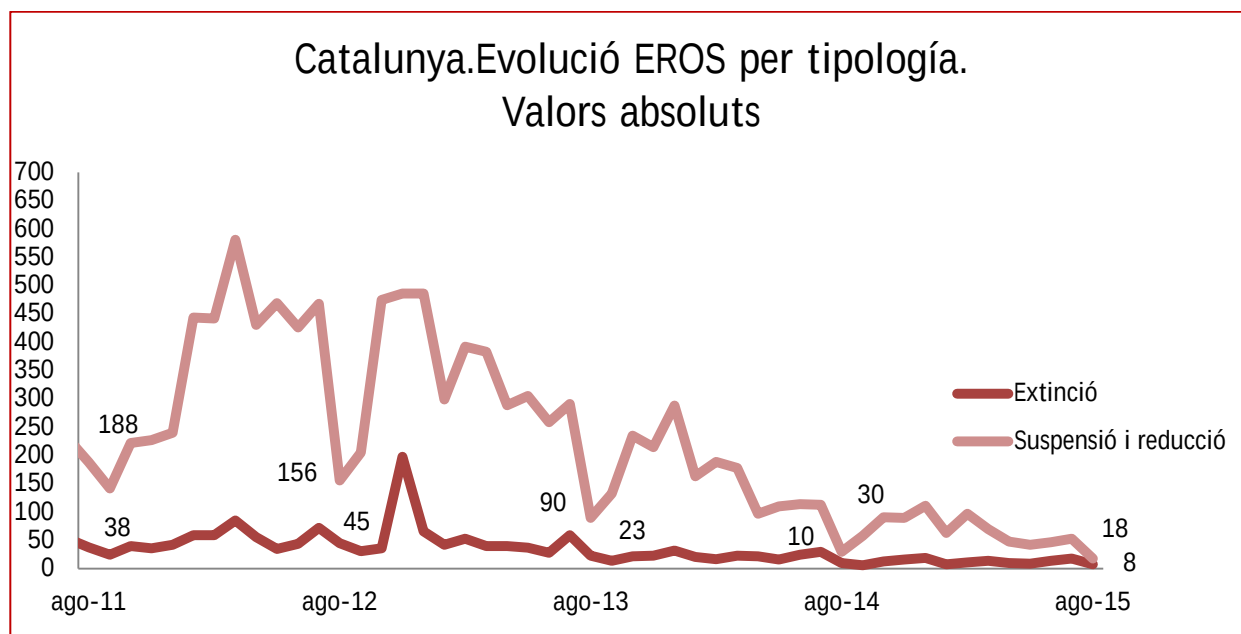
Si comparem el mateix període de l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en 2014 en aquest període s'havien formalitzat 1.158 expedients (-54,23%), dels quals 164 van ser d'extinció (-43,90%), 542 de suspensió (-53,51%) i 452 de reducció de jornada (-58,85%). Pel que fa al nombre de treballadors afectats, en el període comparat, els treballadors totals afectats eren 13.995 (-58,54%), dels quals 3.437 van ser per expedients d'extinció (-42,60%), 7.954 de suspensió del contracte de treball (-64,91%) i 2.604 per reducció de jornada (-60,14%)

Interanualment, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 35%, registrant-se un decreixement per a tots els tipus: suspensió -26,67%, reducció un -53,33% i extinció un -20%. En el següent gràfic, es pot observar que des d'agost de 2011 la tendència, amb caràcter general, ha sigut la de disminució del volum d'expedients de regulació d'ocupació, passant de 226 l'agost del 2011 a 26 en aquest mes d'agost de 2015.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Així mateix, en el gràfic següent es pot observar el pes dels expedients d'extinció en relació amb els de suspensió del contracte de treball i reducció de jornada, com a mecanismes de flexibilitat interna per a les empreses.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Dels 26 expedients, 18 han sigut amb acord (el 69,23%) -afectant a 160 treballadors-, i la resta, és a dir, 8 sense acord (30,77%) -afectant a 45 treballadors-.

Pel que fa al nombre de treballadors, si comparem el mes d'agost de 2014 i 2015, podem observar que el total dels treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 70,96%, disminuint en els expedients de suspensió en un 76,47%, en els de reducció de la jornada de treball en un 49,44%, i en els d'extinció de la relació laboral en un 69,91%.

44

Expedients i treballadors afectats en agost 2014 i 2015

	Núm. Expedients		%Variació Interanual	Núm. treballadors		% Variació Interanual
	2014	2015		2014	2015	
ERO EXTINCIÓ	10	8	-20%	226	68	-69,91%
ERO SUSPENSIÓ	15	11	-26,67%	391	92	-76,47%
ERO REDUCCIÓ	15	7	-53,33%	89	45	-49,44%
ERO TOTAL	40	26	-35%	706	205	-70,96%

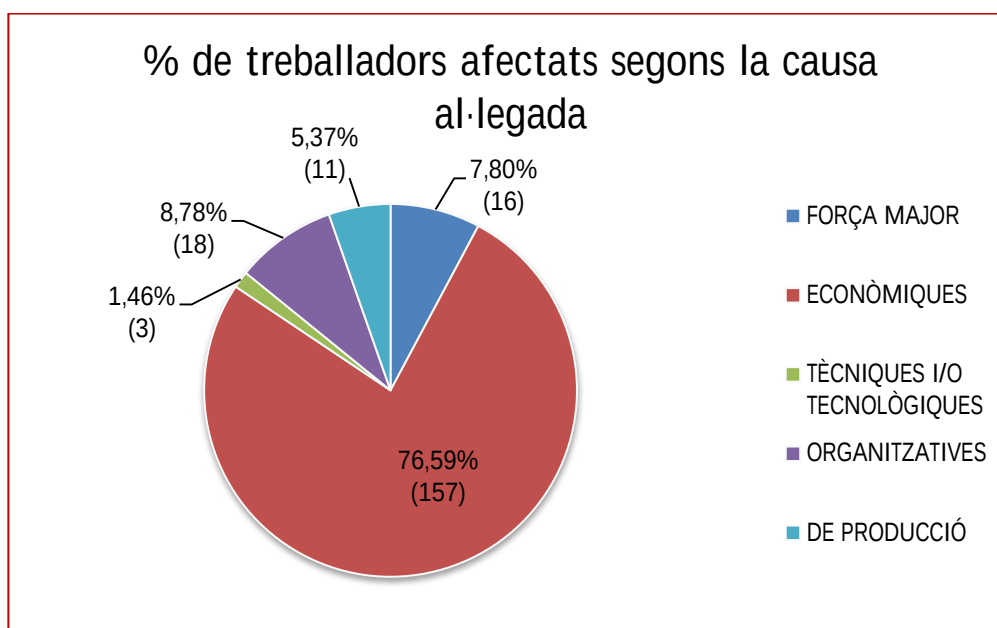
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Per sexe, el 65,85% del total de treballadors afectats per Expedients de Regulació d'Ocupació en el mes d'agost 2015 han sigut homes, i la resta, és a dir, el 34,15% dones. En relació al mes anterior, en ambos sexes els expedients han disminuït (-80,38% en els homes i un -69,83% en les dones), i interanualment, els expedients de regulació d'ocupació van disminuir tant en homes com en dones (-70,72% i -71,43% respectivament).

En atenció a la causa al·legada i treballadors afectats, en el mes d'agost són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic – 157 treballadors afectats-, seguits per causes organitzatives – 18 treballadors-, per força major -16 treballadors-, les de producció – 11 treballadors-, i per últim causes tècniques i/o tecnològiques- 3 treballadors-

	TOTAL	SUSPENSIÓ	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
FORÇA MAJOR	16	2	0	14
ECONÒMIQUES	157	72	44	41
TÈCNIQUES I/O TECNOLÒGIQUES	3	3	0	0
ORGANITZATIVES	18	5	0	13
DE PRODUCCIÓ	11	10	1	0
TOTAL	205	92	45	68

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



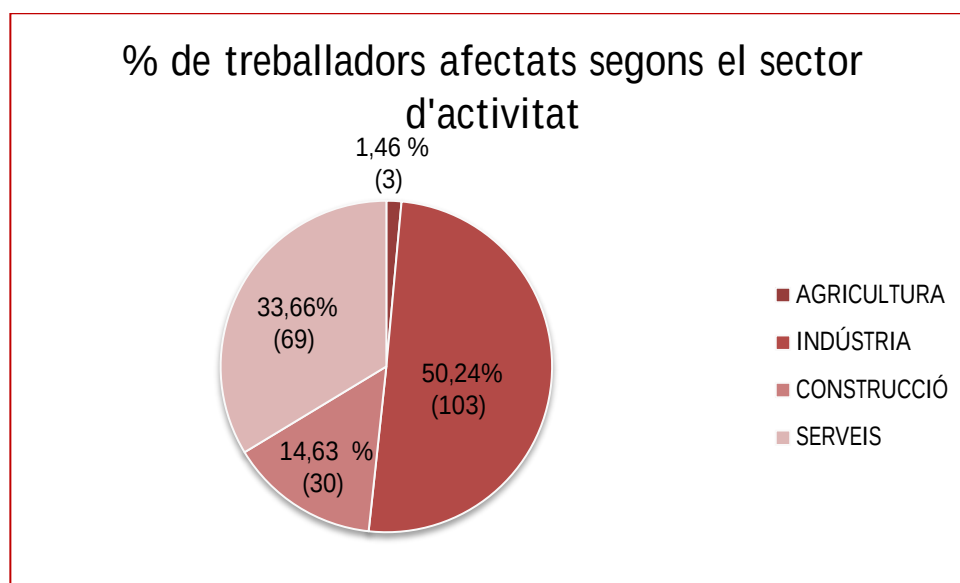
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Una tendència similar es repeteix si tenim en compte les dades acumulades de gener a agost. En els expedients presentats en el període indicat (un total de 5.802 treballadors afectats), són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic (69,91%) – 4.056 treballadors afectats -, seguits per causes de producció (13,15%)– 763 treballadors-, les organitzatives (11,51%) – 668 treballadors-, per causes tècniques i/o tecnològiques (3,40%)– 197 treballadors-, i per últim les de força major (2,03%)– 118 treballadors afectats-.

En atenció al sector d'activitat i treballadors afectats en el mes d'agost, el sector de la indústria és el sector on més treballadors s'han vist afectats per un expedient de regulació d'ocupació -103 treballadors-, seguit del de serveis-69 treballadors, la construcció -30 treballadors- i per últim el sector agrícola – 3 treballadors-.

	TOTAL	SUSPENSIO	REDUCCIO	EXTINCIO
AGRICULTURA	3	3	0	0
INDÚSTRIA	103	54	25	24
CONSTRUCCIÓ	30	20	10	0
SERVEIS	69	15	10	44
TOTAL	205	92	45	68

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació



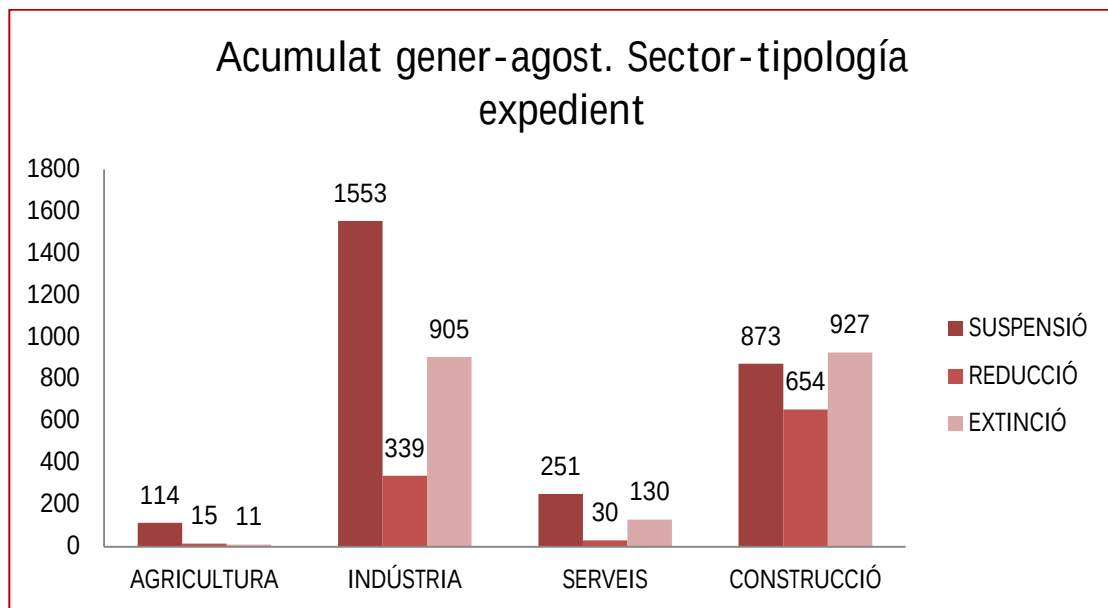
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Si tenim en compte les dades de gener a agost, dels 5.802 treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació, el sector amb més treballadors afectats és el de la indústria (48,21% sobre el total) amb 2.797 treballadors, seguit del sector serveis (42,30%) amb 2.454, la construcció (7,08%) amb 411 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (2,41%) amb 140 treballadors.

En el quadre i gràfic següents es pot observar la distribució del nombre de treballadors afectats en atenció al sector i tipus d'expedient:

	TOTAL	SUSPENSIO	REDUCCIO	EXTINCIO
AGRICULTURA	140	114	15	11
INDÚSTRIA	2797	1553	339	905
CONSTRUCCIÓ	411	251	30	130
SERVEIS	2454	873	654	927
TOTAL	5802	2791	1038	1973

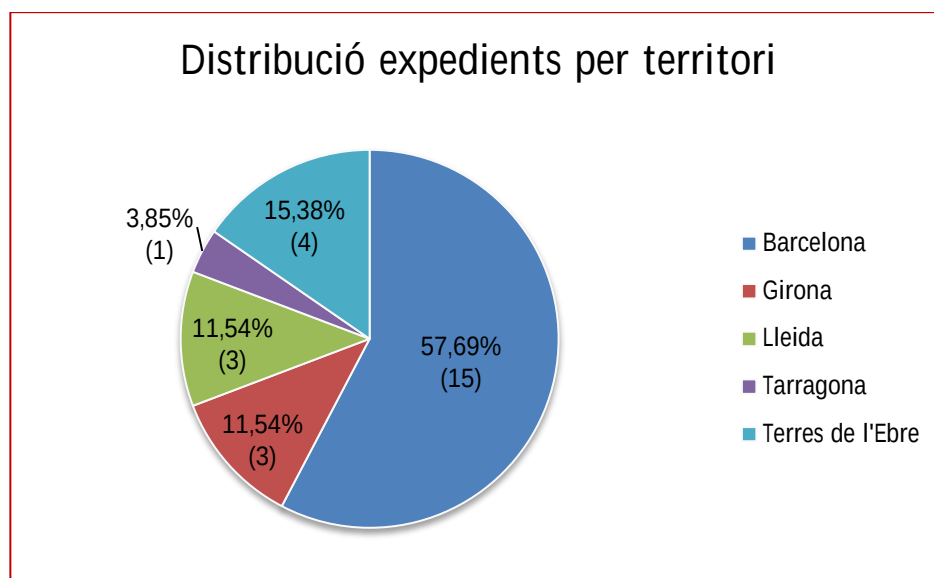
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

b) Territori

Del total dels 26 expedients que es van presentar a Catalunya al mes d'agost, 15 van ser a Barcelona (57,69% sobre el total) afectant a 126 treballadors, 3 a Girona (11,54%) afectant a 14 treballadors, 3 a Lleida (11,54%) afectant a 36 treballadors, 1 a Tarragona (3,85%) afectant a 29 treballadors i 14 a Terres de l'Ebre (15,38%)¹².



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

¹² Les estadístiques de l'Observatori d'Empresa i Ocupació sumen els treballadors afectats de Terres de l'Ebre a la demarcació de Tarragona. No es disposen de dades diferenciades entre ambdós territoris.

A Barcelona, del total de 15 expedients, 6 van ser d'extinció (40%) -afectant a 47 treballadors- , 6 de suspensió del contracte de treball (40%)- afectant a 50 treballadors- i 3 de reducció de jornada (20%)- afectant a 29 treballadors-.

A Girona, del total de 3 expedients, cap va ser d'extinció, 1 va ser de suspensió del contracte de treball (33,33%)- afectant a 3 treballadors- i 2 de reducció de jornada (66,67%)- afectant a 11 treballadors-.

A Lleida, del total de 3 expedients, 1 va ser d'extinció (33,33%) -afectant a 15 treballadors- , 1 de suspensió del contracte de treball (33,33%)- afectant a 19 treballadors- i 1 de reducció de jornada (33,33%)- afectant a 2 treballadors-.

A Tarragona l'únic expedient presentat ha sigut d'extinció -afectant a 6 treballadors-

Per últim, a Terres de l'Ebre del total de 4 expedients presentats, 3 han sigut de suspensió (75%) – afectant a 20 treballadors- i 1 de reducció de jornada (25%) –afectant a 3 treballadors-.

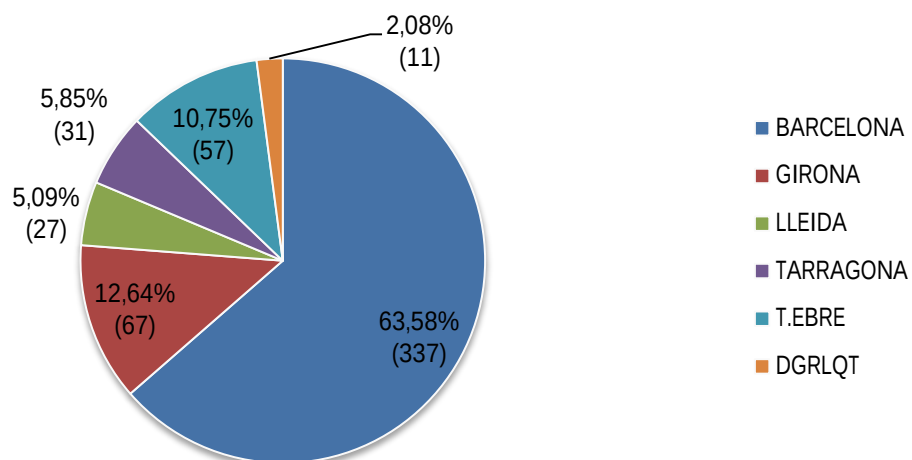
Expedients segons efecte. Territoris

	TOTAL	SUSPENSÍO	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
BARCELONA	15	6	3	6
GIRONA	3	1	2	0
LLEIDA	3	1	1	1
TARRAGONA	1	0	0	1
TERRES DE L'EBRE	4	3	1	0
TOTAL	26	11	7	8

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Si tenim en compte les dades de gener a agost, dels 530 expedients presentats, 337 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (63,58%), 67 als de Girona (12,64%), 27 a Lleida (5,09%), 31 a Tarragona (5,85%), 57 a Terres de l'Ebre (10,75%) i 11 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (2,08%).

Acumulat gener-agost. Distribució territorial



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

A Barcelona, del total de 337 expedients, 72 van ser d'extinció (13,58% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 1.690 treballadors-, 146 de suspensió del contracte de treball (27,55% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 1.870 treballadors- i 119 de reducció de jornada (22,45% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 736 treballadors-.

A Girona, del total de 67 expedients, 7 van ser d'extinció (1,32% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 89 treballadors-, 34 van ser de suspensió del contracte de treball (6,42% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 515 treballadors- i 26 de reducció de jornada (4,91% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 164 treballadors-.

A Lleida del total de 27 expedients, 1 ha sigut d'extinció (0,19% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 26 treballadors-, 20 van ser de suspensió del contracte de treball (3,77% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 173 treballadors- i 6 de reducció de jornada (1,13% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 20 treballadors-.

A Tarragona del total de 31 expedients, 5 han sigut d'extinció (0,94% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 168 treballadors-, 12 de suspensió del contracte de treball (2,26% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 233 treballadors- i 14 de reducció de jornada (2,64% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 118 treballadors-.

A Terres de l'Ebre del total de 57 expedients presentats, 7 expedients han sigut d'extinció (1,32% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), 33 de suspensió (6,23% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) i 17 de reducció de jornada (3,21% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

Per últim dels 11 expedients presentats a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, cap ha sigut d'extinció, 7 ho han sigut de suspensió del contracte de treball (1,32% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) i 4 de reducció de jornada (0,75% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial, treballadors afectats i tipus d'expedient:

	TOTAL		SUSPENSÍO		REDUCCIÓ		EXTINCIÓ	
	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors
BARCELONA	337	4296	146	1870	119	736	72	1690
GIRONA	67	768	34	515	26	164	7	89
LLEIDA	27	219	20	173	6	20	1	26
TARRAGONA	31	519	12	233	14	118	5	168
TERRES DE L'EBRE ¹³	57	-	33	-	17	-	7	-
DGRLQT ¹⁴	11	-	7	-	4	-	0	-
TOTAL	530	5802	252	2791	186	1038	92	1973

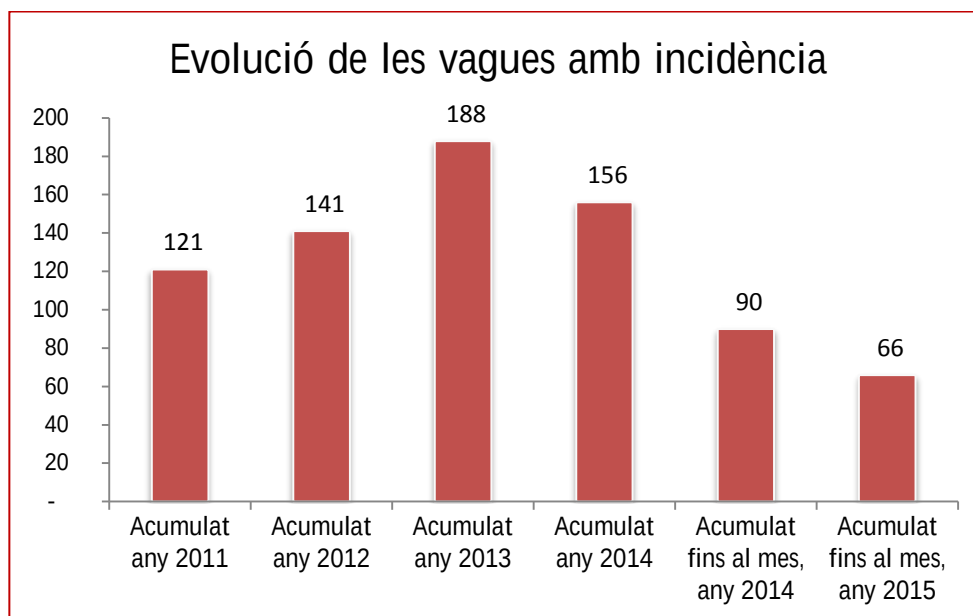
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

¹³ Els treballadors afectats de Terres de l'Ebre estan sumats a la demarcació de Tarragona. No es disposen de dades diferenciades entre ambdós territoris.

¹⁴ No es disposen de les dades de treballadors afectats.

7. CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de juny de 2015, a Catalunya hi ha hagut una variació del 62% en el nombre de vagues amb incidència¹⁵, respecte del mes anterior, situant-se el total de vagues en 21, és a dir, una diferència de 8 vagues més respecte del mes anterior, i en comparació amb el mateix mes de l'any anterior la disminució és del -32% (al juny de 2014 hi va haver 31 vagues).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Del total de les 21 vagues del mes de juny de 2015, el 100% foren vagues d'empresa i no hi va haver cap vaga de sector, les vagues van afectar 24 centres de treball¹⁶, l'índex d'incidència va ser del 58,9%¹⁷, amb 4.941 treballadors participants (total de treballadors convocats: 8.394).

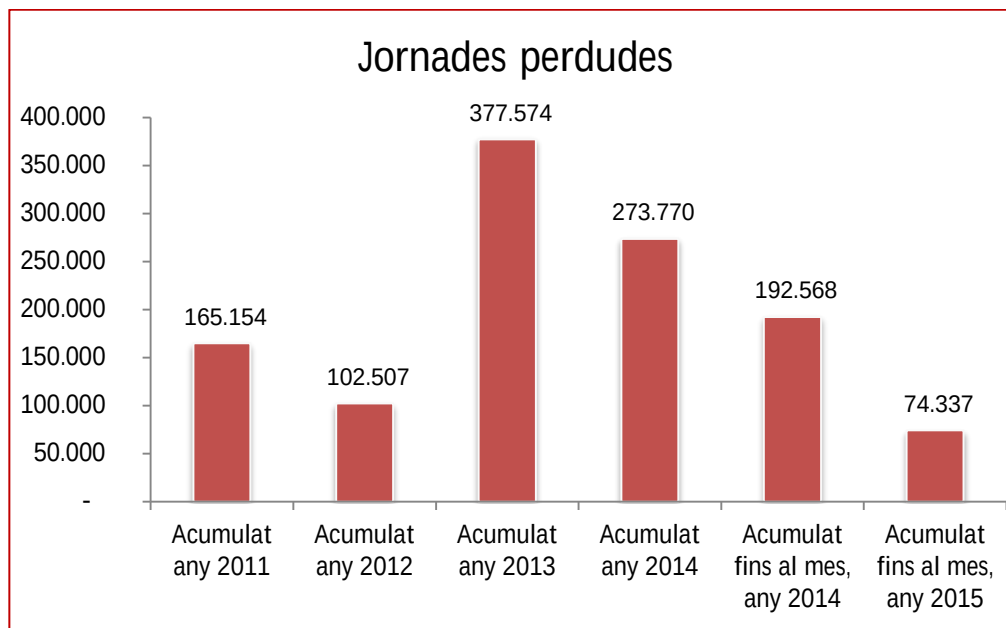
Pel que fa a la jornada, el nombre de jornades perdudes van sumar un total de 16.535, amb 132.270 hores perdudes, i per cada treballador que va participar en les vagues es van perdre 27 hores.

Tot i haver-hi més vagues convocades respecte al mes anterior, els treballadors participants han disminuït un 41% i en relació a les jornades i hores perdudes, la diferencia ha estat del -20%.

¹⁵ Queden excloses de les estadístiques les vagues generals.

¹⁶ Correspon als centres de treball implicats, que són els centres de treball convocats que, amb més o menys durada han participat en la vaga. Es considera que un centre ha participat en la vaga quan almenys un dels seus treballadors ho ha fet.

¹⁷ Índex d'incidència = Treballadors participants / Plantilla convocada * 100



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Des de gener de 2015, s'ha acumulat a Catalunya un total de 66 vagues, un 27% menys respecte a l'acumulat del mateix període de 2014. El que ha representat un total de 592.862 hores perdudes en el que va d'any, és a dir, un -61% de diferència respecte dels sis primers mesos del 2014.

52

El quadre següent presenta l'evolució de les vagues amb incidència a Catalunya:

	Vagues	Centres de treball convocats		Centres de treball implicats		Treballadors participants	Jornades perdudes	Hores perdudes	Hores perd./treb.	Índex incidències
		Centres	Plantilla	Centres	Plantilla					
Juny 2015	21	24	8.394	24	8.394	4.941	16.270	132.270	27	58,9%
Mes anterior	13	15	8.640	15	9.640	8.425	20.567	163.144	19	97,5%
Mateix mes any anterior	31	115	27.513	109	26.172	13.994	30.463	243.690	17	50,9%
Variació intermensual	62%	60%	-3%	60%	-3%	-41%	-20%	-19%	38%	-39 (pp)
Variació interanual	-32%	-79%	-69%	-78%	-68%	-65%	-46%	-46%	54%	8 (pp)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En relació als conflictes¹⁸ amb incidència a Catalunya, en el mes de juny de 2015, no hi va haver cap tancament patronal, per contra, com ja hem dit abans el nombre de vagues va ser de 21 en total.

Segons el tipus d'empresa, de les 21 vagues del mes de juny, 18 van afectar a empreses privades, i 3 a empreses públiques.

En relació al sector, les vagues produïdes en el mes de juny, van afectar majoritàriament al sector de la indústria (12 vagues) i al sector serveis (8 vagues), així com al sector de la construcció (1 vaga).

En el quadre següent, es pot apreciar com van afectar aquestes vagues segons el sector:

	Vagues	Centres de treball convocats		Centres de treball implicats		Treballadors participants	Jornades perdudes	Hores perdudes	Hores perd./treb.	Índex incidències
		Centres	Plantilla	Centres	Plantilla					
Agricultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Indústria	12	12	4.376	12	4.376	4.336	11.651	93.198	21	99,1%
Construcció	1	1	70	1	70	24	48	384	16	34,3%
Serveis	8	11	3.948	11	3.948	581	4.836	38.688	67	14,7%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Quant a la motivació de la vaga, trobem que del total de vagues del mes de juny, 8 van ser per regulació d'ocupació, 5 per altres causes laborals, 2 per acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries, 2 per incompliments d'acords o normes legals, 2 per negativa a negociar el conveni, 1 per accident laboral, seguretat i higiene, i 1 per altres causes laborals.

Segons la forma d'acabament, 8 de les 11 vagues acabades, han finalitzat per l'acabament del temps fixat en la convocatòria, de les altres 3, 2 han finalitzat per negociació directa entre les parts i 1 per decisió dels treballadors. I segons el resultat, 8 han acabat sense acord i 1 amb acord i 2 amb acord sense predomini de cap de les parts.

Per últim, segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona van afectar 19 vagues, a Girona 2 vagues, a Lleida 1 vaga i a Tarragona 2 vagues.

¹⁸ Conflictes = Vagues + Tancaments patronals.

8. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

a) Tribunal Laboral de Catalunya

Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en el mes de setembre es van presentar un total de 57 expedients (1 arbitratge i 56 conciliacions/mediacions), que han afectat a un total de 63 empreses i 9.039 treballadors.

De les 56 conciliacions i mediacions, el 85,71% han sigut tramitacions efectives (58,33% amb avenença i 41,67% sense avenença), i la resta, és a dir el 14,29% han sigut tramitacions no efectives (62,5% intentat sense efecte, 25% expedients desistits i un 12,5% amb arxiu).

En relació amb el mes anterior¹⁹, s'han presentat 20 expedients menys (-25,97%), en concret, 1 arbitratge menys (-50%), i 19 conciliacions/mediacions menys (- 25,33%).

CATALUNYA SETEMBRE 2015	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	TREBALLADORS AFECTATS
EXPEDIENTS PRESENTATS	57		63	9.039
ARBITRATGES	1	1,75%	1	156
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	56	98,25%	62	8.883
TRAMITACIONS EFECTIVES	48	85,71%	53	4.545
Amb avenença	28	58,33%	31	2.189
Avenença Parcial	0	0%	0	0
Sense avenença	20	41,67%	22	2.356
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	8	14,29%	9	4.338
Intentat sense efecte	5	62,5%	5	1.427
Desistits	2	25%	2	2.900
Arxiu	1	12,5%	2	11

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En els primers nou²⁰ mesos de l'any s'han presentat un total de 640 expedients, dels quals 7 han sigut arbitratges, 522 conciliacions i 111 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 7,65%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediment, llevat en les mediacions. En aquest sentit, els arbitratges s'han reduït en un 30%, les conciliacions en un 14%, i les mediacions han augmentat en un 46,05%.

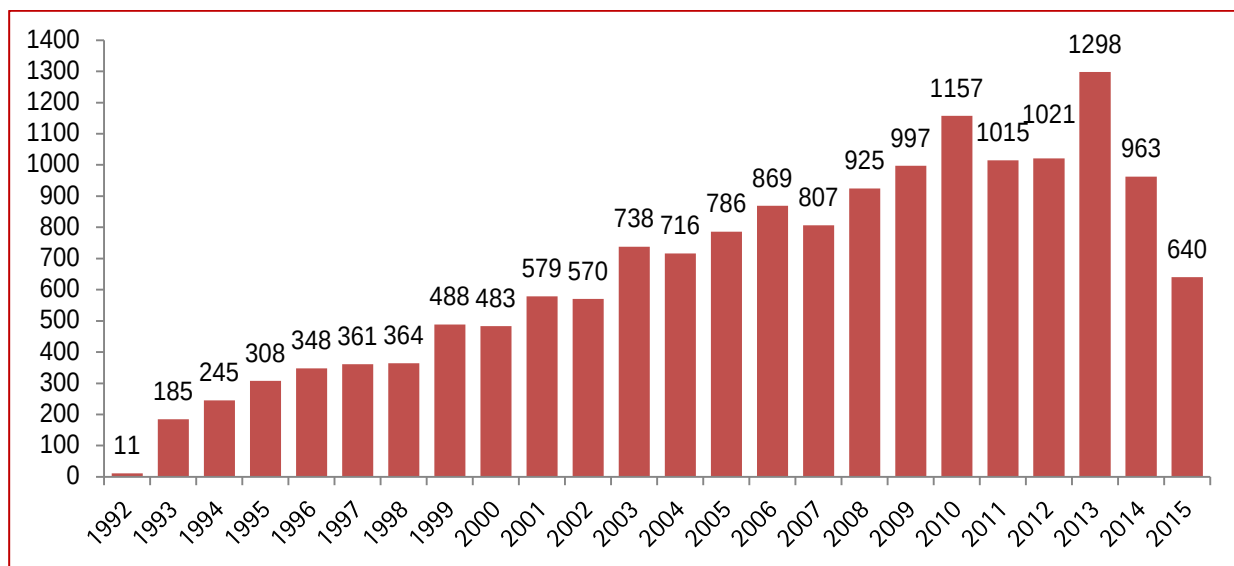
¹⁹ La comparació és en relació al mes de juliol degut a que el mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

²⁰ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

CATALUNYA 01/01 a 30/09 2014-2015	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2015	640	7	522	111
2014	693	10	607	76
DIFERÈNCIA	-53	-3	-85	35
%	-7,65%	-30%	-14%	46,05%

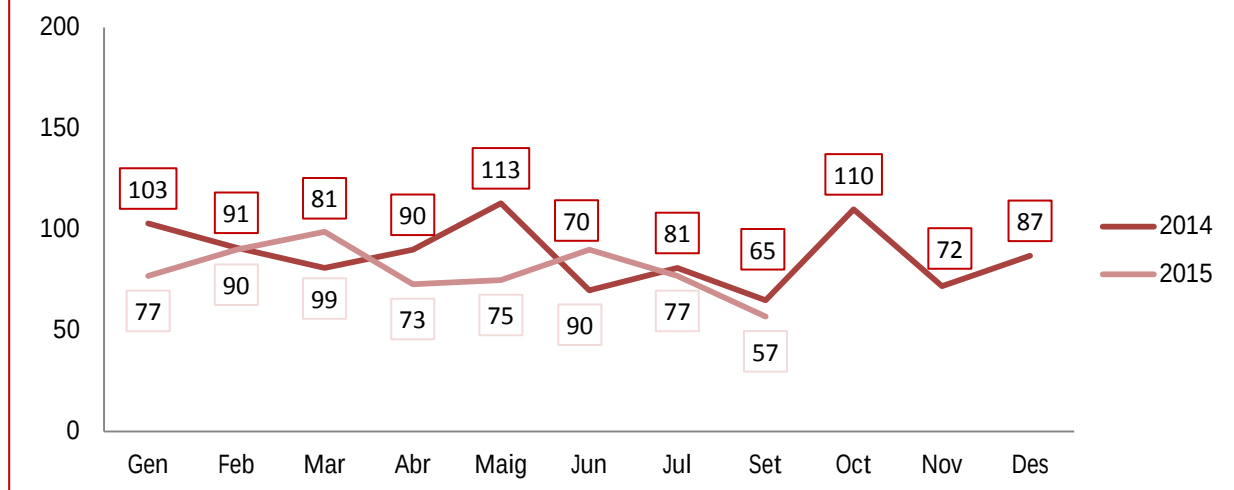
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Evolució mensual



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En atenció a la causa al·legada en els expedients presentats en el mes de setembre, destacar que el 26,51% ha sigut per qüestions salarials, seguides per conflictes per l'incompliment de Conveni Col·lectiu/pacte d'empresa 24,1% i conflictes derivats de la negociació col·lectiva/pacte d'empresa amb un 10,84%.

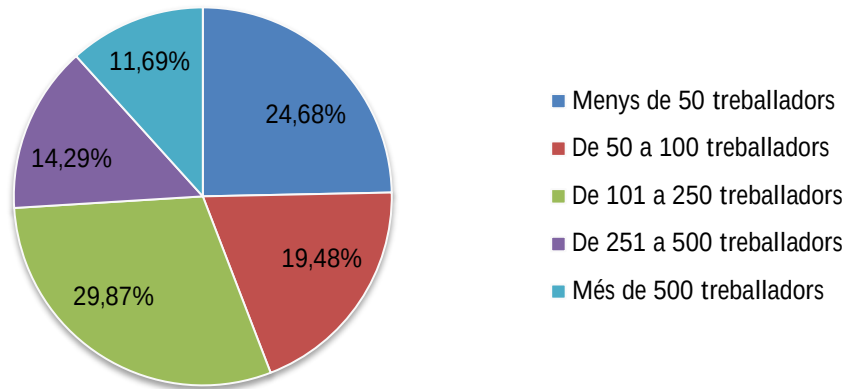
TIPUS PROCEDIMENT ²¹		
Salari	22	26,51%
Incompliment Conv. Col/pacte empresa	20	24,1%
Negociació col·lectiva-pacte empresa	9	10,84%
Modificació substancial de les condicions de treball	7	8,43%
Jornada/calendari/vacances	6	7,23%
Acomiadaments objectius	4	4,82%
Categoria professional	3	3,61%
Organització del treball	3	3,61%
Subrogació	2	2,4%
Abús autoritat	1	1,2%
Contractació	1	1,2%
Drets sindicals	1	1,2%
Drets socials	1	1,2%
Vaga	1	1,2%
Interpretació/aplicació Conv. Col/pacte d'empresa	1	1,2%
Altres	1	1,2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Pel que fa al tamany d'empresa, el 24,68% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 19,48% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 29,87% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 14,29% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 11,69% empreses de més de 500 treballadors.

²¹ La suma de la totalitat dels expedients per raó de la causa és superior al nombre d'expedients total del mes degut a que un mateix expedient pot haver sigut comptabilitzat més d'un cop si el mateix té com a objecte més d'una matèria.

Procediments per tamany d'empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 61% dels expedients -35- s'han donat en el sector terciari, el 39% en el secundari -22- i cap en el primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (17,54% amb 10 expedients), seguit de sanitat (15,79% amb 9 expedients), transport (12,28% amb 7 expedients) i alimentació (12,28% amb 7 expedients).

57

A nivell de vagues, aquest mes de setembre no s'ha presentat cap vaga, en canvi en el mes de juliol es van desconvocar 6 vagues per la intervenció del Tribunal Laboral de Catalunya.

En els primers nous mesos de l'any²² s'han desconvocat un total de 17 vagues (2 de caràcter indefinit), amb un total de 33.892 hores desconvocades²³ i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 530.409,80 euros²⁴.

²² El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

²³ No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

²⁴ Hores desconvocades per 15,65 €/hora. "Coste salarial medio total por hora efectiva, por Comunidad Autónoma. Anuario 2011. Font: "Ministerio de Trabajo e Inmigración" segons dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució vagues desconvocades. Variació mensual 2014-2015

	Vagues desconvocades		Hores desconvocades		Convocatòries indefinides desconvocades		Valor mensual hores desconvocades (en euros)	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Gener	2	1	18.096	4.800	1	0	283.202,40	75.120
Febrer	3	4	2.880	4.728	2	0	45.072	73.993,20
Març	4	4	4.560	17.872	1	0	71.364	279.696,80
Abril	3	2	12.942	500	0	1	202.542,30	7.825
Maig	1	0	3.744	0	0	0	58.593,60	0
Juny	4	0	784	0	2	0	12.269,60	0
Juliol	3	6	24.480	5.992	0	0	383.112	93.774,80
Agost	0	0	0	0	0	0	0	
Setembre	0	0	0	0	0	1	0	
Octubre	2		0		2		0	
Novembre	3		2.624		0		41.065,60	
Desembre	0		0		0		0	
Total	25	17	70.110	33.892	8	2	1.097.221,50	530.409,80

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Províncies

58

Del total dels 57 expedients presentats en el mes de setembre, 39 han sigut a Barcelona (68,44%), 5 a Girona (8,77%), 1 a Lleida (1,8%) i 12 a Tarragona (21,05%).

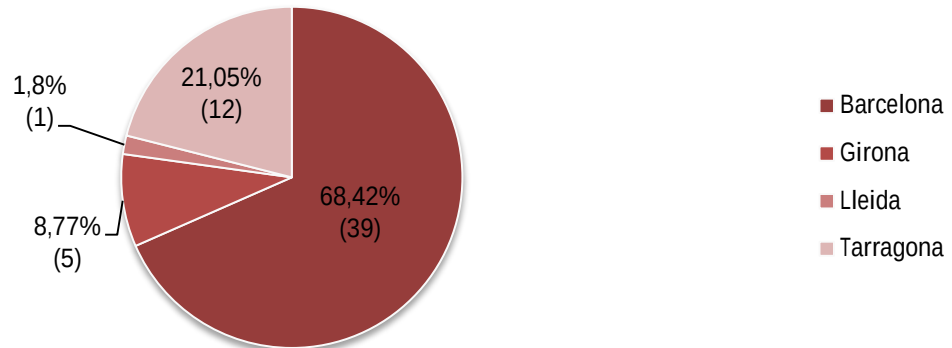
A Barcelona, els 39 expedients han afectat a 41 empreses (65,08%) i a 8.481 treballadors (93,83%). S'han efectuat 38 conciliacions/mediacions (97,44%), de les quals 86,84% han sigut tramitacions efectives (60,61% amb avenença i 39,39% sense avenença), i la resta, és a dir el 13,16% han sigut tramitacions no efectives (60% intentat sense efecte i 40% expedients desistits). A la Delegació de Barcelona s'ha presentat un arbitratge (2,56%).

A Girona, els 5 expedients han afectat a 6 empreses (9,52%) i a 116 treballadors (1,28%). De les 5 conciliacions i/o mediacions, 4 han sigut tramitacions efectives (25% amb avenença i 75% sense avenença), i la resta, és a dir, el 20% han sigut tramitacions no efectives (100% arxiu de l'expedient).

A Lleida, s'ha presentat un únic expedient, que ha afectat a 4 empreses (6,35%) i a 6 treballadors (0,07%). L'expedient presentat ha sigut en l'àmbit de conciliacions/mediacions, va ser una tramitació efectiva, i és va tancar amb avenença.

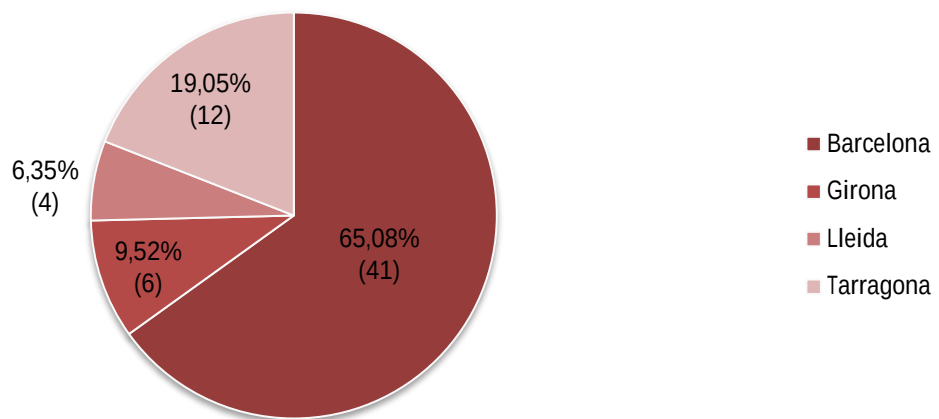
A Tarragona, els 12 expedients han afectat a 12 empreses (19,05%) i a 436 treballadors (4,82%). De les 12 conciliacions i/o mediacions, el 83,33% han sigut tramitacions efectives (60% amb avenença i 40% sense avenença), i la resta, és a dir, el 16,67% han sigut tramitacions no efectives (100% intentat sense efecte).

Distribució territorial expedients



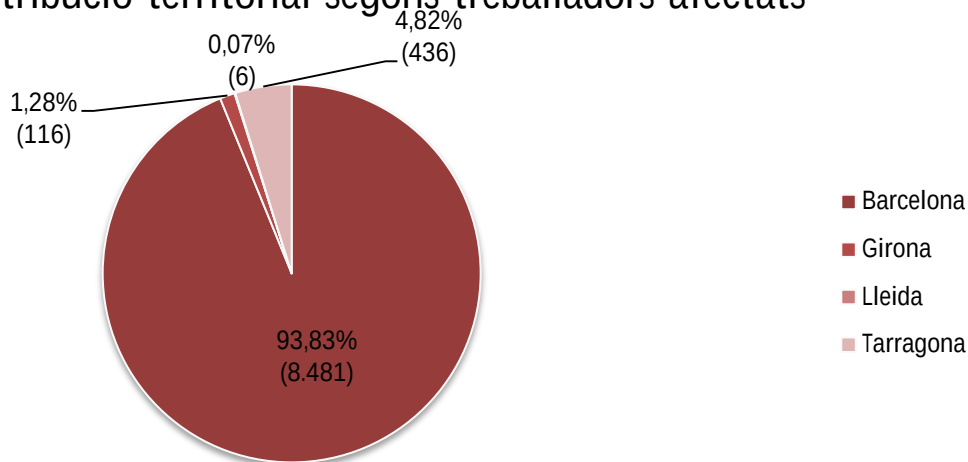
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Distribució territorial segons empreses afectades



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Distribució territorial segons treballadors afectats



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En els primers nou mesos de l'any²⁵ a Barcelona s'han presentat un total de 537 expedients, dels quals 7 han sigut arbitratges, 443 conciliacions i 87 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 8,67%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediment, llevat en les mediacions. En aquest sentit, els arbitratges s'han reduït en un 12,50%, les conciliacions en un 14,31%, i les mediacions han augmentat en un 38,10%.

En els primers nou mesos de l'any²⁶ a Girona s'han presentat un total de 48 expedients, dels quals 44 han sigut conciliacions i 4 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 4,35%, registrant-se un decreixement únicament en els arbitratges (en 2014 es va presentar un arbitratge, i en 2015 no s'ha presentat cap). Les conciliacions s'han incrementat en un 2,33%, i les mediacions han augmentat en un 100%.

En els primers nou mesos de l'any²⁷ a Lleida s'han presentat un total de 7 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 1 mediació.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 50%, concentrant-se tot el descens en les conciliacions (-53,85%), ja que aquest any, al igual que el passat no s'ha presentat cap arbitratge, i de mediacions s'ha presentat una, en els mateixos termes que l'any anterior.

En els primers nou mesos de l'any²⁸ a Tarragona s'han presentat un total de 48 expedients, dels quals 29 han sigut conciliacions i 19 mediacions.

²⁵ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

²⁶ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

²⁷ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

²⁸ El mes d'agost el Tribunal Laboral de Catalunya no té activitat.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 6,67%, registrant-se un decreixement en els arbitratges (en 2014 es va presentar un arbitratge, i en 2015 no s'ha presentat cap), en les conciliacions amb un -14,71%. Les mediacions, en canvi han augmentat en un 90%.

b) Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

1. Conciliacions individuals

El nombre de conciliacions en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, en el mes de juliol de 2015, s'estima en 6.742 conciliacions, de les quals, 4.289 tenen com a motiu un acomiadament, 1.851 per reclamacions de quantitat, 235 com a raó una sanció i 367 per motius diversos.

En relació amb el mes anterior, hi ha hagut una variació del 6,9% (433 conciliacions més), en el nombre de conciliacions, i en termes interanuals, hi ha hagut una variació del -20,3% amb 1.717 conciliacions individuals menys.

Des del mes de gener i fins al mes de juliol de 2015, s'han produït 47.498 conciliacions individuals a Catalunya, un -25,1% respecte al mateix període de 2014.

Segons la forma d'acabament, del total de 6.742 conciliacions, 2.698 han estat amb avenença, per contra, 2.331 han estat sense avenença. A més, 1.363 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 189 s'han considerat no presentades i 161 desistides i altres.

A continuació, es mostra un quadre resum del nombre total de conciliacions segons motiu i forma d'acabament:

	Amb avenença	Sense avenença	Intentades sense efectes	Considerades no presentades	Desistides i altres	Total
Acomiadaments	2.563	1.033	527	81	85	4.289
Sancions	14	175	38	3	5	235
Reclamacions de quantitat	99	903	711	83	55	1.851
Diversos	22	220	87	22	16	367
Total	2.698	2.331	1.363	189	161	6.742

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Pel que fa a les quantitats acordades, en el mes juliol, en les conciliacions per raó d'acomiadament, es van pactar un total de 63.633.654,22 euros, en les conciliacions per reclamacions de quantitat es

van acordar 358.986,76 euros i en conciliacions per motius diversos 358.045,97 euros, per tant en total, es van acordar 64.350.686,95 euros, que suposa una diferència del 40,8% respecte al mes anterior, i un descens del -6,5% l'any anterior.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes de juliol van haver-hi 5.461 conciliacions individuals, de les quals, 2.122 van acabar amb avenença, 843 sense avenença, 415 van ser intentades sense efecte, 59 es van considerar no presentades i 70 van ser desistides i altres.

Segons el motiu de la conciliació, a Barcelona, van haver-hi 3.509 per acomiadament, 181 van tenir com a motiu una sanció, 1.484 per raó de reclamacions de quantitat, i 287 per diversos motius.

A la província de Girona, van haver-hi 502 conciliacions individuals, de les quals 174 van acabar amb avenença, 155 sense avenença, 151 van ser intentades sense efecte, 15 van ser considerades no presentades, i 7 van ser desistides i altres.

Per motiu de la conciliació, a Girona, 311 van ser per raó d'un acomiadament, 25 per motiu de sancions, 129 per reclamacions de quantitat, i 37 per altres motius.

A Lleida, van haver-hi 265 conciliacions individuals, de les quals 125 van acabar amb avenença, 78 sense avenença, 43 van ser intentades sense efecte, 8 van ser considerades no presentades, i 11 van ser desistides i altres.

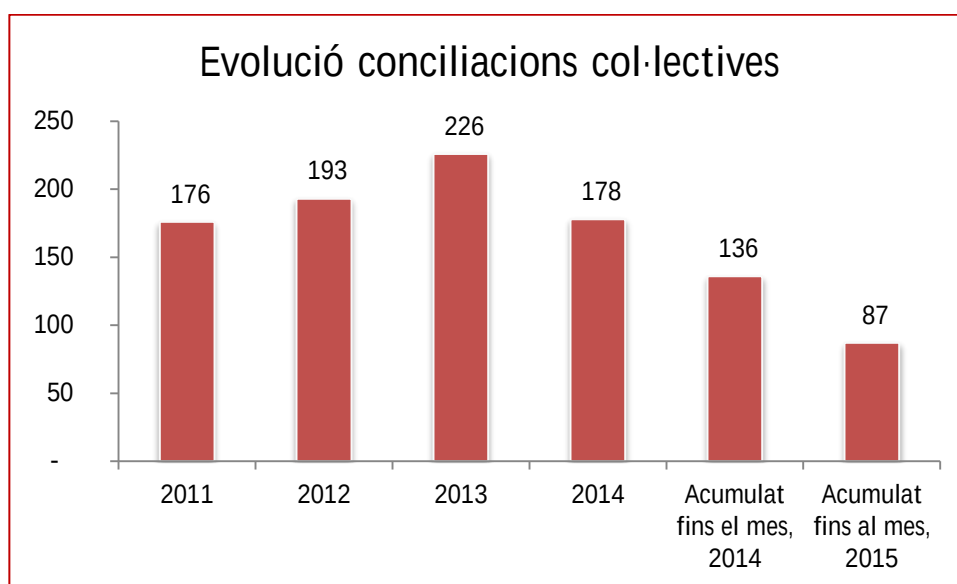
Per motiu de la conciliació; 179 van ser per raó d'un acomiadament, 10 per motiu de sancions, 64 per reclamacions de quantitat, i 12 per altres motius.

Per últim, a la província de Tarragona, en el mes de juliol van produir-se 514 conciliacions individuals, de les quals, 171 van acabar amb avenença, 191 sense avenença, 126 van ser intentades sense efecte, 16 van ser considerades no presentades, i 8 van ser desistides i altres.

Per motiu de la conciliació; 290 van ser per raó d'un acomiadament, 19 per motiu de sancions, 174 per reclamacions de quantitat, i 31 per altres motius.

2. Conciliacions col·lectives

L'estadística de conciliacions laborals de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, estima que durant el mes de juliol de 2015, van haver-hi 15 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa un augment del 36,4% respecte al mes anterior (4 conflictes més) i del 50% respecte a l'any anterior (5 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Els conflictes col·lectius que es van succeir al mes de juliol, van afectar 15 empreses i a 8.681 treballadors. Amb una variació mensual del 36,4% i del 27,3% respectivament. En termes interanuals, la variació en termes relatius va ser del 36,4% i del 326,2% respectivament.

Segons el resultat de les conciliacions col·lectives, del total de 15 conciliacions, 11 van acabar sense avenença entre les parts, 2 amb avenença i 2 intentades sense efecte.

En relació al sector econòmic, els conflictes col·lectius han afectat majoritàriament al sector la indústria i serveis, amb 6 conflictes col·lectius en el primer i 7 en el segon, després se situen la construcció i l'agricultura amb 1 conflicte cada sector en el mes de juliol.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes de juliol van haver-hi 11 conciliacions col·lectives, a la província de Girona es va produir 1 conflicte col·lectiu i 3 a Tarragona.

9. ABSENTISME LABORAL

1. Situació de l'Absentisme a Espanya

Les estadístiques oficials no proporcionen dades que mesurin de forma directa l'absentisme laboral. No obstant això, a partir de les dades de l'Enquesta Trimestral de Costos Laborals (en endavant, ETCL), poden estimar-se les taxes d'absentisme.

La taxa d'absentisme es defineix com el percentatge d'hores no treballades (no inclou vacances, festius, ni les hores perdudes derivades d'un Expedient de Regulació Temporal) respecte a la jornada pactada efectiva.

La taxa d'absentisme estimada a partir de les dades de la ETCL augmenta entre els anys 2000 i 2007, per estabilitzar-se i reduir-se lleugerament entre 2008 i 2011, produint-se una baixada més profunda en 2012 i 2013. En 2014, es va produir un repunt, pujant al 4,4%. L'any 2014, per tant, ha marcat el final d'una tendència de reducció d'absentisme que havia durat 6 anys, des de 2008 fins a 2013.

El factor determinant de la taxa d'absentisme resulta ser el nombre d'hores no treballades per Incapacitat Temporal (en endavant IT). A més, s'observa en el període 2007-2014, una reducció gradual del nombre d'hores pactades per treballador i any. Com es pot observar en el següent quadre resum:

JORNADA LABORAL (ETCL): HORES PACTADES, HORES PAGADES, HORES EFECTIVES I NO TREBALLADES								
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Hores pactades	1.882	1.873	1.856	1.838	1.825	1.814	1.805	1.795
Hores pagades	1.889	1.880	1.861	1.843	1.830	1.816	1.808	1.799
Hores efectives	1.621	1.623	1.590	1.586	1.571	1.562	1.557	1.550
Hores no treballades i pagades	269	258	271	258	259	255	252	249
Hores extres	9	9	8	8	7	6	6	7
Vacances, festius	185	177	186	176	179	178,6	179,4	176,3
Resta motius	84	82	86	82	80	77	72	73
Hores pactades efectives	1.705	1.704	1.671	1.664	1.648	1.632	1.623	1.620
Taxa d'absentisme	3,7%	4,8%	4,8%	4,70%	4,70%	4,30%	4,10%	4,40%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Les hores no treballades obeeixen a diferents causes, unes són justificades i unes altres no justificades. A més, en uns casos es paguen per l'empresa i en uns altres no. Tenint en compte aquests aspectes, les hores no treballades es poden agrupar en els següents grups:

- Hores no treballades, justificades i pagades: vacances, festes laborals, permisos, formació i representació sindical.
- Hores no treballades, justificades i no pagades: incapacitat temporal (amb excepcions), maternitat, expedients de regulació d'ocupació i conflictivitat laboral.
- Hores no treballades i no justificades: corresponen a absències no justificades i a altres motius no especificats.

En el següent quadre es detalla les xifres corresponents a les hores no treballades segons la causa.

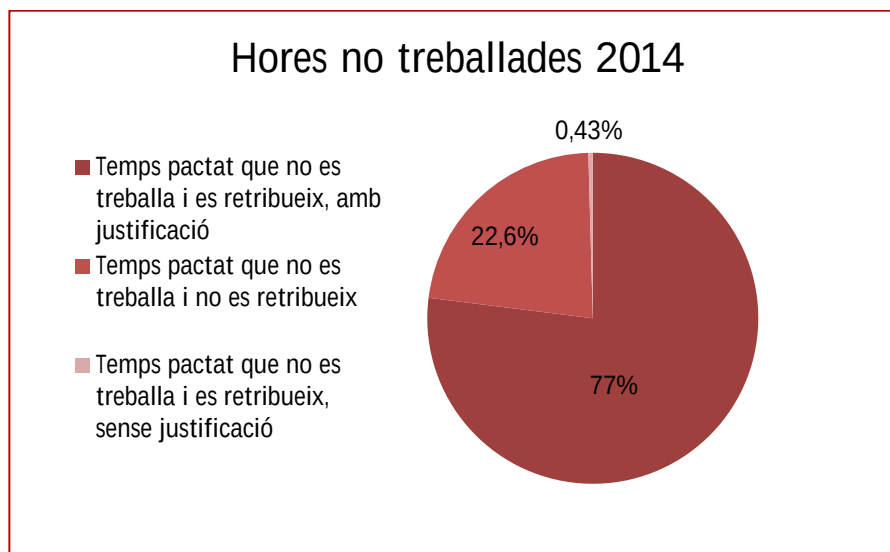
HORES NO TREBALLADES PER CAUSA (ETCL)									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variació 2007-2014
TOTAL hores no treballades	270	259	272	259	260	257	254	251	-6,80%
Hores no treballades (amb justificació) i pagades	194	185	200	189	193	198	195	189	-2,60%
Vacances i festius	185	177	186	176	179	181	179	176	-4,90%
Permisos i llicències	4,9	4,7	5,0	5,0	5,3	4,8	4,7	5,0	2,5
Motius tècnics	0,3	0,8	6	5,2	5,1	8,8	8	4,7	1622,20%
Altres motius (formació, sindicals...)	3,4	3,4	3,3	3,5	3,5	3,3	3,2	3	-10,60%
Hores no treballades (amb justificació) i no pagades	74,6	72	70,6	67,8	65,7	55,8	56,2	59,8	-19,80%
Incapacitat Temporal	65,6	61	58,6	54,7	53,1	43,2	43,9	47,7	-27,40%
Maternitat	8,6	10,7	11,7	12,5	12,5	11,8	11,9	7,5	38,00%
Conflictivitat Laboral	0,3	0,2	0,3	0,6	0,2	0,8	0,4	0,2	-30,00%
Hores no treballades (sense justificació) i pagades	1,4	1,7	1,8	1,8	1,9	2,6	2,6	2,7	93,60%
Absentisme no justificat	1,4	1,7	1,8	1,8	1,9	2,6	2,6	2,7	93,60%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En 2014, de les 251 hores no treballades, 189 hores corresponen a vacances, permisos, formació i representació sindical. 59,8 hores són les relatives a la IT, maternitat i conflictivitat laboral, en particular, les hores relatives a conflictivitat laboral són altes en 2010 i 2012. 2,7 hores són absentisme no justificat, i corresponen a diverses causes que sí que podrien evitar-se o reduir-se amb un major control per part de l'empresa.

Respecte a l'evolució temporal, les baixes per IT experimenten una forta reducció entre 2008 i 2013, amb una baixada acumulada en aquests anys del 33,2%, mentre que entre 2000 i 2007 havia pujat un 31,7%. En 2014 repunta posant-se per sobre del nivell de 2012, d'aquesta manera en 2014 les

hores no treballades per IT són un 8,7% superior a les del 2012, encara que es mantenen un 27,4% per sota de 2007.

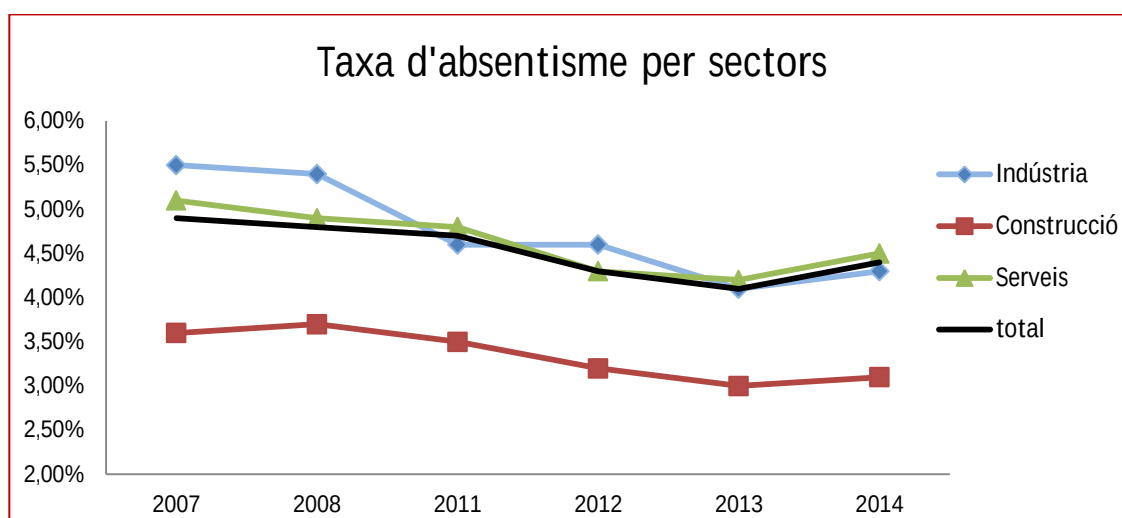


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ETCL. INE

Segons el sector, la indústria presenta més hores no treballades, tant per vacances i festius com per a la resta de motius. El sector serveis té menys nombre d'hores no treballades per vacances i festius, pel fet que es tracta d'una activitat molt vinculada al turisme i la hoteleria.

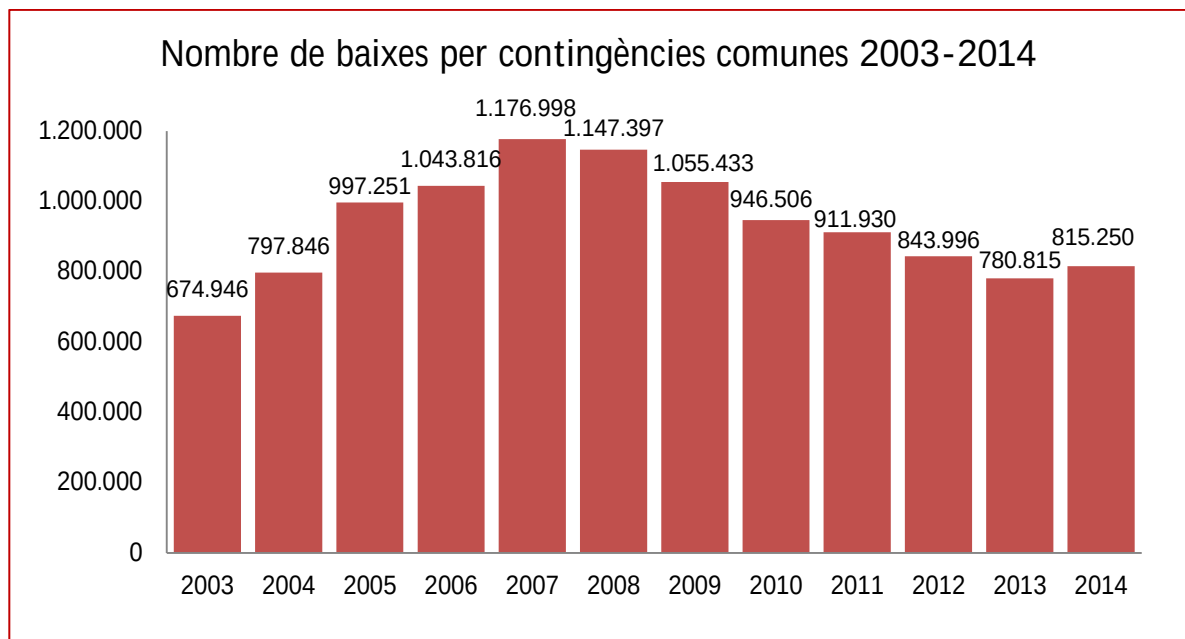
Quant a les hores no treballades per motius aliens a les vacances i festius, destaca l'augment conjuntural de les hores no treballades pel número d'EROs que va patir la indústria en 2009 i 2012, que s'ha moderat considerablement en 2013 i 2014.

La taxa d'absentisme, es va reduir en els tres sectors entre el 2007 i el 2013. En 2014, també en els tres sectors, es produeix un repunt respecte a 2013. En 2014, és del 4,5% en Serveis, el 4,3% en Indústria i el 3,1% en Construcció.



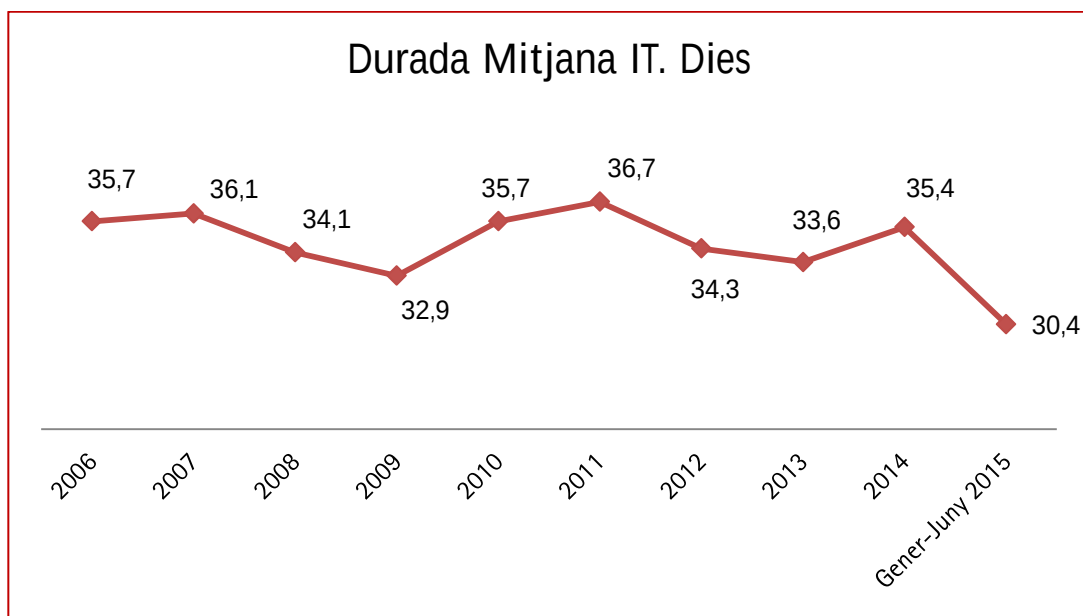
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ETCL. INE

2. Situació de la Incapacitat Laboral per contingències comunes a Catalunya



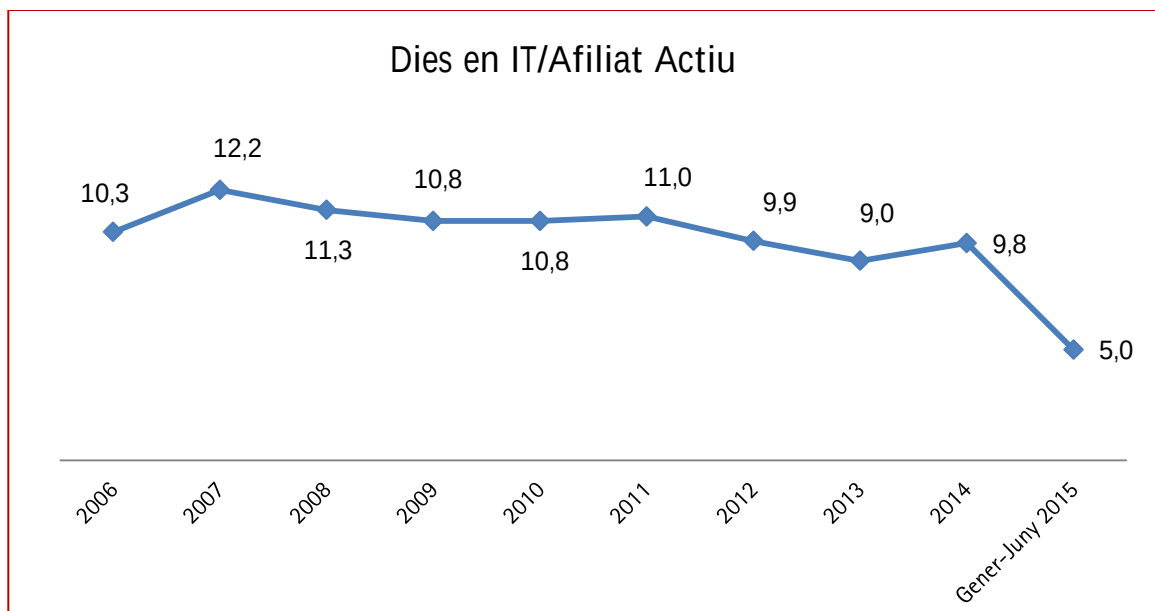
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

Segons les dades dels informes anuals de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), i com es pot observar en el gràfic anterior la situació de la IT per contingències comunes a Catalunya, ha estat creixent fins a l'any 2007, a partir del qual s'ha produït una disminució constant entre els anys 2008-2013, coincidint amb els anys de crisi econòmica. En canvi, a partir del 2014, s'ha produït un repunt de les baixes d'IT.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

La durada mitjana de dies en IT, des del mes de gener fins al mes de juny de 2015 se situa en 30,4 dies, el que suposa una reducció del 12%, respecte al mateix període de 2014, durant el qual, la mitjana de dies se situava en 34,6 dies.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

Els dies per IT per cada afiliat actiu, van disminuir a partir del 2011, situant-se en el seu mínim en 9 dies l'any 2013, això no obstant, a partir d'aquest any ha tornat a incrementar-se i l'any 2014 es va situar en 9,8 dies de IT per cada afiliat actiu a Catalunya.

Durant el període gener-juny 2015, els dies en IT per cada afiliat actiu, és de 5 dies, el que representa una variació del -4,8% respecte del mateix període de 2014. Ara bé, respecte del període gener-juny de 2013, els dies en IT s'han incrementat un 6%.

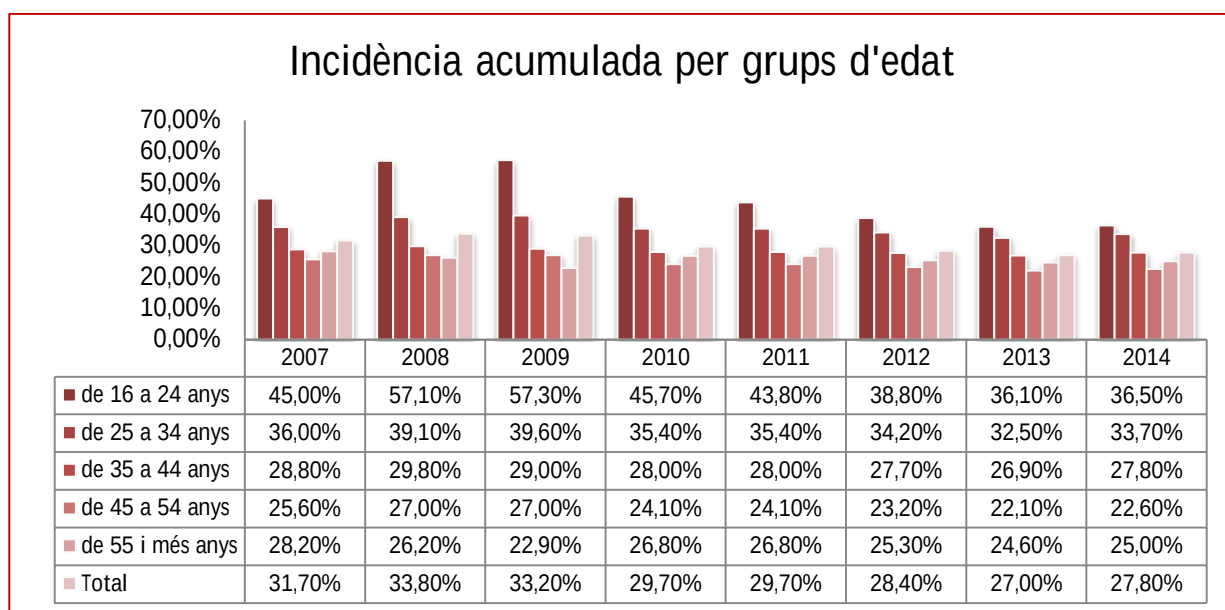
Per sexe i edat mitjana, l'evolució de la IT a Catalunya ha estat la següent:

Període	HOMES	Edat Mitjana	DONES	Edat Mitjana	Total	Edat Mitjana Total
2007	591.181	37,4	585.817	36,9	1.176.998	37,2
2008	558.583	37,9	588.814	37,2	1.147.397	37,5
2009	490.980	38,7	564.453	38,3	1.055.433	38,3
2010	431.576	39,4	514.930	38,5	946.506	38,9
2011	411.171	39,8	500.759	39,0	911.930	39,4
2012	374.965	40,7	469.031	40,0	843.996	40,3
2013	343.272	41,4	437.543	40,5	780.815	40,9
2014	356.753	41,4	458.497	40,6	815.250	41,0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

Com es pot observar en el quadre anterior, l'edat mitjana té una tendència ascendent en els darrers anys, passant de ser de 37,2 en 2007, a 41 l'any 2014, i la seva desviació és similar en homes i dones.

Per grups d'edat, la incidència de les baixes per 100 treballadors afiliats és més elevada en el grup de 16 a 24 anys i va disminuint amb l'edat. En el següent gràfic es pot apreciar com en tots els grups d'edat la incidència de les baixes ha seguit la mateixa evolució, primerament amb un increment de l'any 2007 al 2008, a partir del qual ha anat disminuint fins al 2014, on incrementa la incidència en tots els grups d'edat.



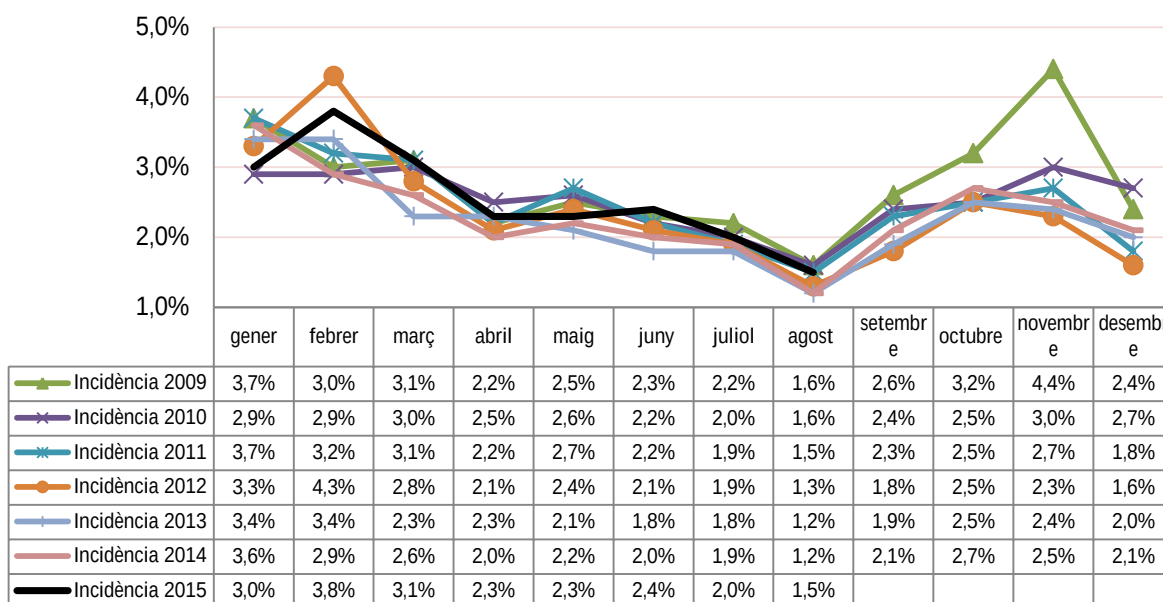
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

Segons el mes, trobem que els mesos amb més incidència de baixes són novembre, gener i febrer. El mes amb menys incidència del 2009 al 2014, és el mes d'agost, tot i que, amb caràcter general també són baixos els mesos de juny, juliol i setembre.

L'any 2014 presenta una incidència acumulada superior a la del 2013, però inferior a la dels anys anteriors.

Durant el període gener-agost de 2015, augmenta la incidència de les baixes en tots els mesos excepte en el mes de gener que disminueix.

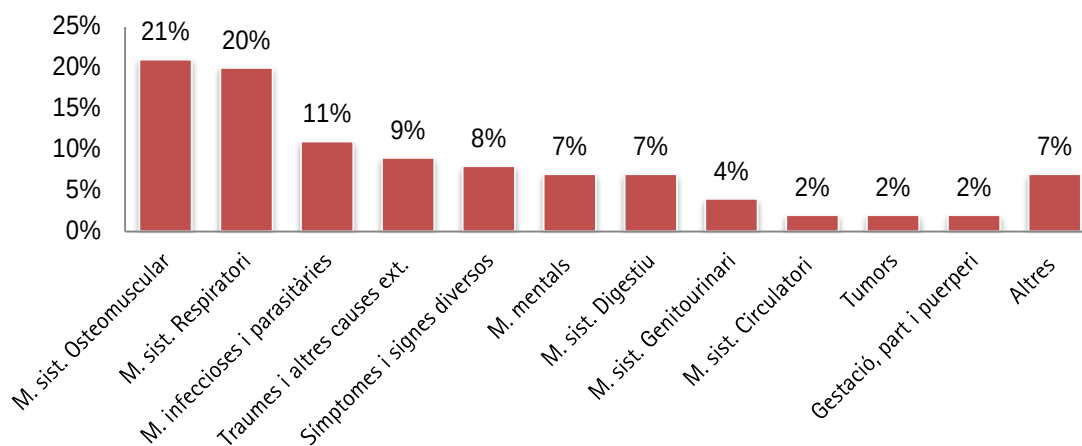
Incidència mensual acumulada



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

La distribució dels principals grups de diagnòstics de 2014, és molt similar a la distribució d'anys anteriors. Les malalties osteomusculars ocupen el primer lloc i les malalties respiratòries ocupen el segon. Les malalties mentals representen el 7%. No obstant això, s'ha de destacar algunes variacions, com per exemple que l'any 2009 es va produir un increment significatiu de les malalties relacionades amb el sistema respiratori, tot i que als anys següents torna a estar al voltant del 20%. Respecte a les malalties infeccioses, l'any 2010 es produeix un increment respecte a l'any anterior de 6 punts, no obstant això l'any 2011 torna a situar-se en el 10%. Quant a les malalties del sistema digestiu han experimentat l'únic increment significatiu, passant del 5% en 2008 al 7% en 2014. La resta de grups ha mantingut un comportament constant durant el període 2008-2014.

Distribució IT per grups de diagnòstic 2014



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

Segons l'àmbit territorial, l'augment de la incidència respecte a l'any 2013, s'observa a totes les províncies, especialment a Tarragona, tal com mostra el següent quadre:

Província	Incidència 2014	Incidència 2013	Variació 13-14
Barcelona	29,2%	28,5%	2,4%
Girona	21,9%	21,2%	3,3%
Lleida	19,6%	19,3%	1,6%
Tarragona	27,5%	26,2%	4,8%
Total	27,8%	27,0%	2,7%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'ICAM.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

El present Informe sobre el Mercat Laboral i Negociació Col·lectiva, té com a fonts estadístiques les següents: l'Observatori d'Empresa i Ocupació, del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, l'Institut Nacional d'Estadística i El Tribunal Laboral de Catalunya, segons la matèria.

Per a totes les matèries, es treballen les últimes dades publicades i l'acumulat del que va d'any 2015.

Per aquest motiu, no podem obtenir dades homogènies per a totes les matèries, atès que les dades de publicacions i períodes d'explotació són diferents segons la matèria i la font. Per aquest informe del mes de juliol, les dades que s'han treballat són les següents:

1. **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Empleo y Seguridad Social, però les dades amb més detall de Catalunya es publiquen a l'Observatori d'Empresa i Ocupació, durant la primera setmana de cada mes. Pel que fa a les dades d'atur registrar i afiliació, són les corresponents al mes de setembre de 2015.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE, les dades publicades a data de realització del present informe, són les del Segon Trimestre del 2015. (Les dades del tercer trimestre es publicaran el 22 d'octubre de 2015).

2. **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, es fan públiques durant la primera setmana del mes. Les dades que es presenten en aquest informe són les corresponents al mes de setembre de 2015.
3. **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Per al present informe es treballen les dades publicades el 9 d'octubre, que corresponen a les dades provisionals del mes de setembre de 2015.
4. **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes. Per tant, per al present informe es treballen les dades publicades el 23 de setembre, que corresponen a les dades del mes d'agost de 2015.
5. **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes,

s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. Per tant, per al present informe es treballen les dades publicades el 15 de setembre de 2015, que corresponen a les dades del mes de juliol de 2015. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes, per tant, en aquest informe constaran dades fins al mes de setembre de 2015.

6. Absentisme Laboral: Les dades relatives a aquest apartat s'han obtingut principalment de l'Enquesta Trimestral de Costos Laborals (INE), del *IV Informe d'Absentisme Laboral* d'ADECCO i de les dades facilitades per l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM).